

DANNEMANN
SIEMSEN

INFORMATIVO
ESG

ESG DANNEMANN SIEMSEN REPORT

2023





SUMÁRIO

Summary

1. INTRODUÇÃO / INTRODUCTION

- Sobre o Informativo / *About the report*
- Mensagens da Administração / *Messages from the Board*
- Ação ESG: nossos compromissos / *ESG Action: our commitments*
- Medalha de bronze em ESG / *Bronze medal in ESG*

2. PERFIL, ESTRATÉGIA E VISÃO / PROFILE, STRATEGY AND VISION

- Dannemann Siemsen
- Valor / *Value*
- Capital humano / *Human capital*
- Reconhecimentos e certificações / *Recognitions and certifications*
- Nossa história / *Our history*
- ESG com certificação ambiental / *ESG with environmental certification*

3. DIMENSÃO AMBIENTAL / DIMENSÃO AMBIENTAL

- Parceiros com viés ambiental / *Partners with an environmental bias*
- Indicadores-chave de performance: monitoramento dos KPI's
Key performance indicators: monitoring KPIs
- Capacitação de auditores internos / *Training internal auditors*
- ISO 14001: recertificação em 2023 / *ISO 14001: recertification in 2023*
- Sexta-feira remota / *Remote Friday*
- Metas ambientais / *Environmental targets*
- Parcerias ambientais / *Environmental partnerships*
- Escritórios sustentáveis / *Sustainable offices*

SUMÁRIO

Summary

4. DIMENSÃO SOCIAL / SOCIAL DIMENSION

- Vetor direcionado pela educação / *Education-driven vector*
- DS Diversidade – Grupos de afinidade / *DS Diversity - affinity groups*
- 1ª Semana de Diversidade / *1st Diversity Week*
- Cartilha de Diversidade / *Diversity booklet*
- Censo de Diversidade 2023 / *Diversity Census 2023*
- Semana ESG / *ESG Week*
- Redes e notícias / *Networks and news*
- Vagas Afirmativas / *Affirmative Vacancies*
- Troca de conhecimento no Pilar Social / *Knowledge exchange in the Social Pillar*
- DS Aprendizagem / *DS Learning*
- 1º Seminário de Estudantes Dannemann Siemsen / *1st Dannemann Siemsen Student Seminar*
- Campanhas do COMAS / *COMAS campaigns*
- Volta do Comcorre / *Return of Comcorre*
- Tour Pequena África / *Little Africa Tour*
- Coro Dannemann Siemsen / *Dannemann Siemsen Choir*
- Engajamento e motivação / *Engagement and motivation*
- Ações sociais externas / *External social actions*
 - Programa de Aprendizizes / *Apprentice Programme*
 - Japeri Golfe / *Japeri Golfe*
 - Do Morro para o Ringue / *From the Hill to the Ring*
 - Ação Social do Planalto / *Planalto Social Action*
 - Instituto Dannemann Siemsen – IDS / *Dannemann Siemsen Institute - IDS*
 - Pro Bono Instituto Beabá / *Pro Bono Instituto Beabá*
 - Pro Bono BTG Soma / *Pro Bono BTG Soma*
 - Pro Bono Guarda-Roupa Social / *Pro Bono Social Wardrobe*





SUMÁRIO

Summary

5. GOVERNANÇA CORPORATIVA E ÉTICA / *CORPORATE GOVERNANCE AND ETHICS*

- Governança Dannemann Siemsen 2023 / *Dannemann Siemsen Governance 2023*
- Inteligência artificial responsável e construtiva / *Responsible and constructive artificial intelligence*
- Produtividade maior com menos custos / *Higher productivity with lower costs*
- Inovação, proteção e novas patentes / *Innovation, protection and new patents*
- Segurança da informação, hoje e sempre / *Information security, today and always*
- Canal externo de sugestões e denúncias / *External channel for suggestions and complaints*

6. PRESENTE E FUTURO / *PRESENT AND FUTURE*

- Ações que farão de 2024 um ano especial / *Actions that will make 2024 a special year*
- ESG Dannemann Siemsen e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
ESG Dannemann Siemsen and the Sustainable Development Goals
- ESG: Contato direto / *ESG: Contato direto*

IN TRO DU ÇÃO

Introduction



SOBRE O INFORMATIVO

No segundo Informativo ESG do Dannemann Siemsen, descrevemos as principais ações e realizações do escritório nos contextos ambiental, social e de governança corporativa no decorrer de 2023.

Em meio ambiente, destacamos a superação dos desafios decorrentes da recertificação da ISO 14001 e a melhoria dos índices gerais de performance de 2022, ano em que obtivemos pela primeira vez essa importante Certificação de Gestão Ambiental. Ela evidencia a atenção que damos às questões ambientais mais relevantes no dia a dia de nosso negócio. No ano passado também fomos coroados com ações que trouxeram significativos avanços na dimensão social e na governança do Dannemann Siemsen.

Apresentamos o Informativo ESG 2023 para todos os nossos públicos de relacionamento, começando pelos colaboradores. Repetindo a boa performance obtida em 2022, eles foram parceiros engajados e comprometidos

com a obtenção dos melhores resultados nas áreas ambiental, social e de governança. Esse documento aprofunda a qualidade da informação disponibilizada para nossos stakeholders, sócios, colaboradores, clientes e para a sociedade de um modo geral.

Por meio desse relatório, o Dannemann Siemsen expõe sua prática ESG de forma clara e transparente, mostrando ações que geram valor para as pessoas em nosso ambiente interno ou nas interações e interfaces de nosso escritório com o ambiente externo. Seu conteúdo foi validado pela Diretoria Executiva e aprovado pelo Conselho de Administração.

About the report

In Dannemann Siemsen's second ESG Report, we describe the firm's main actions and achievements in the environmental, social and corporate governance contexts over the course of 2023.

With regard to the environment, we would like to highlight the fact that we overcame the challenges arising from ISO 14001 recertification and improved our overall performance indexes in 2022, the year in which we obtained this important Environmental Management Certification for the first time. It demonstrates the attention we pay to the most important environmental issues in our day-to-day business. Last year we were also crowned with actions that brought significant advances in the social dimension and in Dannemann Siemsen's governance.

We are presenting the 2023 ESG Report to all our stakeholders, starting with our employees. Repeating the good performance achieved in 2022, they were engaged and committed partners in achieving the best results in the environmental, social and governance areas. This document deepens the quality of the information made available to our stakeholders, partners, employees, clients and society in general.

Through this report, Dannemann Siemsen sets out its ESG practices in a clear and transparent way, showing actions that generate value for people in our internal environment or in our firm's interactions and interfaces with the external environment. Its content has been validated by the Executive Board and approved by the Board of Directors.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO



Peter Eduardo Siemsen

Sócio Líder de ESG
ESG Lead Partner

Se eu tivesse que escolher uma palavra para definir a atuação do Dannemann Siemsen na agenda ESG, esta seria consolidação, tendo em vista as diversas iniciativas tomadas no decorrer dos anos anteriores e que alcançaram sua maturidade em 2023, a começar pelas ações de diversidade e inclusão.

No ano passado realizamos a primeira edição da Semana de Diversidade, um grande sucesso que uniu nossos colaboradores e também diversos clientes do escritório. Eles expuseram o tratamento dado aos temas de meio ambiente, ação

social e governança em suas empresas. Esse compartilhamento de experiências tem sido muito importante para nossa evolução nessas áreas.

A consolidação da agenda ESG aconteceu também nos grupos de afinidade criados no escritório em 2022 e que tiveram uma atividade intensa em 2023, encontraram soluções para diversas questões internas e tomaram iniciativas que trouxeram bons resultados para nossos colaboradores no ambiente de trabalho. Após um intenso período de estruturação em 2023, colocamos no ar nosso Canal de Ética no início de 2024. Utilizado para denúncias anônimas e para a livre manifestação das pessoas de maneira protegida, o canal garante tratamento equilibrado e adequado das questões reportadas, com vistas a melhorar cada vez mais nosso ambiente interno.

A renovação da Certificação Ambiental ISO 14001 do escritório-sede na Barra da Tijuca foi mais uma consolidação de destaque em 2023. Estamos aumentando o sarrafo passo a passo, alcançando novas metas na área de sustentabilidade.

Message from the management

If I had to choose one word to define Dannemann Siemsen's work on the ESG agenda, it would be consolidation, given the various initiatives taken over the previous years and which reached maturity in 2023, starting with diversity and inclusion actions.

Last year we held the first Diversity Week, a great success that brought together our employees and several of the firm's clients. They explained how they deal with environmental, social action and governance issues in their companies. This sharing of experiences has been very important for our progress in these areas. The consolidation of the ESG agenda also took place in the affinity groups created in the office in 2022 and which were very active in 2023, finding solutions to various internal issues and taking initiatives that brought good results for our employees in the workplace.

After an intense period of structuring in 2023, we launched our Ethics Channel at the beginning of 2024. Used for anonymous complaints and for people to speak out freely in a protected manner, the channel guarantees balanced and appropriate treatment of the issues reported, with a view to improving our internal environment more and more.

The renewal of the ISO 14001 Environmental Certification for the head office in Barra da Tijuca was another outstanding consolidation in 2023. We are raising the bar step by step, reaching new targets in the area of sustainability.

At the end of the year, our team took a guided tour of Little Africa, located in the historic centre of Rio de Janeiro. The route covers points related to the Afro-descendant heritage in Brazil and its African origins. The history of slavery must not be forgotten, so that this kind of mistake is never made again in our country.

No final do ano, nosso time realizou um passeio guiado pela Pequena África, situada no centro histórico do Rio de Janeiro. O roteiro percorre pontos relacionados à herança afrodescendente no Brasil e às suas origens africanas. A história da escravidão não pode ser esquecida, para que esse tipo de erro jamais volte a ser cometido em nosso país.

O Dannemann Siemsen conta com uma estrutura de compliance consolidada e bem organizada. Sua equipe recebe as demandas contratuais dos clientes do escritório, inclusive as exigências diretamente relacionadas a governança e ética, segurança, diversidade e inclusão, meio ambiente e sustentabilidade. As diferentes questões enriquecem nosso conhecimento e nos ajudam a criar novas metas. Para nós, é uma satisfação quando os clientes adotam e compartilham práticas avançadas em ESG, contribuindo para que nosso escritório eleve o nível de seus objetivos em áreas que são tão importantes para a sociedade.

Além de trabalharmos para o bem-estar de nossos colaboradores e pela melhoria da qualidade do ambiente de trabalho interno, estamos preocupados com o impacto que geramos no ambiente externo e em nossos parceiros comerciais, sejam contratantes ou contratados. Queremos compartilhar experiências e contribuir com a elevação de seus objetivos em ESG, para que ajudem na criação de um mundo melhor. Hoje, nós pensamos de forma ampla, em toda a cadeia produtiva.

Temos que dar o exemplo em termos de governança a partir da nossa casa, discutindo leis, regras, questões de ética e indo além da geração de empregos, venda de serviços para outros países e geração de divisas para o Brasil. Queremos ajudar na transformação do país, na diversidade e inclusão das pessoas e no combate às desigualdades. Com relação ao meio ambiente, sabemos que ainda temos muito a evoluir.

Em 2024, estaremos voltados para entender, desenvolver e adotar as novas tecnologias do mercado que geram impactos em nosso negócio, em especial a inteligência artificial. Queremos que a IA seja aplicada e desenvolvida considerando sempre a diversidade e a educação dos indivíduos, de forma que mantenham seu valor no mercado de trabalho. Além disso, trabalhamos no sentido de garantir que essa ferramenta seja uma geradora de conhecimento e traga benefícios adicionais para o meio ambiente e para a sociedade como um todo, contribuindo de maneira destacada para a nossa permanente evolução nas dimensões ambiental, social e de governança corporativa.

Quero ressaltar o engajamento e o envolvimento dos nossos colaboradores nos diversos temas relacionados ao ESG, o que nos traz uma satisfação muito grande. Temos que evoluir ainda mais, mas acredito que estamos no caminho certo.

Muito obrigado a todos e boa leitura!

Dannemann Siemsen has a consolidated and well-organised compliance structure. Its team receives contractual demands from the firm's clients, including those directly related to governance and ethics, safety, diversity and inclusion, the environment and sustainability. The different issues enrich our knowledge and help us create new goals. We are delighted when clients adopt and share advanced ESG practices, helping our firm to raise the bar in areas that are so important to society.

As well as working for the well-being of our employees and improving the quality of the internal working environment, we are concerned about the impact we have on the external environment and on our business partners, whether they are contractors or contracted. We want to share experiences and contribute to raising their ESG goals, so that they can help create a better world. Today, we think broadly, across the entire production chain.

We have to set an example in terms of governance from home, discussing laws, rules, ethical issues and going beyond generating jobs, selling services to other countries and generating foreign currency for Brazil. We want to help transform the country, in the diversity and inclusion of people and in the fight against inequalities. With regard to the environment, we know that we still have a lot to evolve.

In 2024, we will be focused on understanding, developing and adopting the new technologies on the market that have an impact on our business, especially artificial intelligence. We want AI to be applied and developed while always considering the diversity and education of individuals, so that they maintain their value in the labour market. In addition, we work to ensure that this tool generates knowledge and brings additional benefits to the environment and society as a whole, making an outstanding contribution to our ongoing evolution in the environmental, social and corporate governance dimensions.

I would like to emphasise the engagement and involvement of our employees in the various ESG issues, which gives us great satisfaction. We have further to go, but I believe we're on the right track.

Thank you all very much and have a good read!

MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



Ivan Bacellar Ahlert

Sócio Sênior / Senior Partner

No decorrer de 2023, o Conselho de Administração do Dannemann Siemsen trabalhou intensamente para consolidar e aprofundar sua atuação no ambiente ESG nas três dimensões – social, ambiental e governança corporativa. Durante a discussão sobre o fechamento do escritório às sextas-feiras, por exemplo, de um lado pesava a integração das equipes e a preservação da filosofia do Dannemann Siemsen; e do outro, o desejo de aumentar o atual regime presencial de dois para três dias na semana. O fator decisivo para a manutenção do atual regime de dois dias semanais – acrescido do fechamento às sextas – foi a preocupação com o

bem-estar dos nossos colaboradores. Assim, a opção que dava mais peso aos princípios do ESG foi a escolhida por nossa diretoria.

A recertificação da ISO 14001, obtida em 2023, também foi muito positiva. Ela nos obriga a rever e reafirmar o compromisso com o meio ambiente ano a ano, reduzindo cada vez mais a pegada de carbono e os demais impactos que o escritório causa. Percebemos demandas de clientes cada vez mais exigentes na dimensão ambiental e indagações a respeito da aderência do Dannemann Siemsen às metas para o clima da ONU. Em um levantamento ainda preliminar, comparamos os índices de 2019 até hoje e chegamos à conclusão que desde a mudança da nossa sede de Botafogo – um prédio maior e mais antigo – para a Barra, somado à adoção do regime misto de trabalho (home office e presencial), estaríamos próximos da redução de 50% da emissão de gases de efeito estufa. Para nós, é estimulante saber que nossos parceiros externos e clientes também valorizam o caminho que escolhemos.

Na dimensão social, tomamos algumas medidas corretivas ao longo de 2023 e nos primeiros meses de 2024, focadas no crescimento do respeito mútuo e no bem-estar de nosso time. Hoje, contamos com um canal

Message from the Board of Directors

Throughout 2023, Dannemann Siemsen's Board of Directors worked hard to consolidate and deepen its work in the ESG environment in all three dimensions - social, environmental and corporate governance. During the discussion about closing the office on Fridays, for example, the integration of the teams and the preservation of Dannemann Siemsen's philosophy weighed on one side; and on the other, the desire to increase the current face-to-face regime from two to three days a week. The decisive factor in maintaining the current two-day week - plus closing on Fridays - was concern for the well-being of our employees. Thus, the option that gave more weight to the principles of the ESG was chosen by our board of directors.

The ISO 14001 recertification, obtained in 2023, was also very positive. It forces us to review and reaffirm our commitment to the environment year after year, increasingly reducing our carbon footprint and the other impacts the firm causes. We have noticed demands from clients who are increasingly demanding in terms of the environmental dimension and enquiries about Dannemann Siemsen's adherence to the UN's climate targets. In a still preliminary survey, we compared the indices from 2019 to the present day and came to the conclusion that since moving our headquarters from Botafogo - a larger and older building - to Barra, plus the adoption of a mixed work regime (home office and face-to-face), we would be close to a 50 per cent reduction in greenhouse gas emissions. For us, it's encouraging to know that our external partners and clients also value the path we've chosen.

In the social dimension, we took some corrective measures throughout 2023 and in the first few months of 2024, focussed on increasing mutual respect and the well-being of our team. Today, we have an ethics, suggestions and anonymous complaints channel that is accessible to all employees. We want people to enjoy a good working environment in every way.

de ética, sugestões e denúncias anônimas que está acessível a todos os colaboradores. Queremos que as pessoas desfrutem de um bom ambiente de trabalho em todos os sentidos.

A palavra respeito é a que representa da melhor maneira os objetivos que são perseguidos pelo Dannemann Siemsen no ambiente ESG. Queremos o respeito às pessoas, à diversidade, ao meio ambiente e às melhores práticas de governança do escritório. Esse é um caminho longo, mas levamos a vantagem de nos preocuparmos há muitos anos com esses aspectos fundamentais. Há mais de 30 anos participamos do Projeto social e educativo Camp Mangueira, na Zona Norte do Rio. E desde os tempos do nosso escritório anterior, em Botafogo, já realizávamos a coleta e o reaproveitamento da água da chuva.

O ano de 2023 ficará marcado pela sistematização e integração de todas as iniciativas socioambientais em um programa único e abrangente, capaz de mensurar os resultados obtidos e revelar a evolução de cada índice estabelecido. Dessa forma, foi possível estabelecer normas corretivas, redefinir nossos rumos e alcançar – ou até superar – as metas estabelecidas. Essa evolução nos remete a um dos valores mais antigos e preciosos do escritório: a atuação ética, de forma irrestrita, em todos os níveis e ambientes.

O Dannemann Siemsen sempre desenvolveu em seu modelo de governança a visão de evoluir e inovar, olhar para frente, para o futuro, no crescimento corporativo em

um ambiente capaz de proporcionar orgulho e ser melhor a cada dia. Nessa visão de futuro, estamos atentos às inovações da sociedade e já instalamos carregadores elétricos para carros na garagem do edifício-sede, de forma a estimular o uso de veículos e de outros itens que reduzam as emissões de gases do efeito estufa.

A expressão que estará mais em voga em 2024 é inteligência artificial. Vejo essa ferramenta como uma oportunidade, que poderá nos ajudar no trabalho e gerar novas oportunidades para o escritório. A ameaça da nova tecnologia consiste na substituição de alguns serviços prestados, que passariam a ser realizados pela IA, e na diminuição da proteção de dados.

Na área de ESG, continuaremos a trilhar o nosso caminho na velocidade apropriada para a obtenção dos melhores resultados em 2024. Estamos criando uma mentalidade empresarial única, onde todos os parceiros e fornecedores trabalham juntos pelas melhorias, comprometidos com os mesmos objetivos e gozando de benefícios compartilhados. A pandemia quebrou vários paradigmas e não precisamos continuar fazendo as coisas exatamente como no passado. Os colaboradores já estão percebendo mudanças positivas em todos os sentidos. Quando vejo como evoluímos nos últimos meses e onde estamos agora, enxergo com bons olhos o que está reservado para nós daqui para frente, numa caminhada segura e marcada por passos firmes.

Muito obrigado!

The word respect best represents the objectives pursued by Dannemann Siemsen in the ESG environment. We want respect for people, diversity, the environment and the firm's best governance practices. It's a long road, but we have the advantage of having been concerned with these fundamental aspects for many years. For more than 30 years we have been involved in the Camp Mangueira social and educational project in Rio's North Zone. And since the days of our previous office in Botafogo, we have been collecting and reusing rainwater.

The year 2023 will be marked by the systematisation and integration of all socio-environmental initiatives into a single, comprehensive programme, capable of measuring the results obtained and revealing the evolution of each established index. In this way, it was possible to establish corrective measures, redefine our course and achieve - or even surpass - the targets set. This evolution brings us back to one of the firm's oldest and most precious values: acting ethically, without restriction, at all levels and in all environments.

Dannemann Siemsen has always developed in its governance model the vision of evolving and innovating, of looking ahead to the future, of corporate growth in an environment capable of providing pride and being better every day. With this vision of the future, we are attentive to society's innovations and have already installed electric car chargers in the garage of the headquarters building, in order to encourage the use of vehicles and other items that reduce greenhouse gas emissions.

The expression that will be most in vogue in 2024 is artificial intelligence. I see this tool as an opportunity that could help us at work and generate new opportunities for the office. The threat posed by the new technology is the replacement of certain services that would be carried out by AI, and the reduction in data protection.

In the area of ESG, we will continue to make our way at the appropriate speed to achieve the best results in 2024. We are creating a single company mentality, where all partners and suppliers work together for improvements, committed to the same goals and enjoying shared benefits. The pandemic has broken several paradigms and we don't need to continue doing things exactly as we did in the past. Employees are already seeing positive changes across the board. When I see how we've evolved over the last few months and where we are now, I look forward to what's in store for us from now on, on a safe path marked by firm steps.

Thank you very much!

AÇÃO ESG: NOSSOS COMPROMISSOS

Em 2023, demos continuidade ao Programa de Diversidade, às ações realizadas pelo grupo de trabalho de ESG e pelo Comitê de Gestão Ambiental, e às iniciativas para obtenção da recertificação da ISO 14001.

“Declaramos nosso total compromisso com o meio ambiente, com as pessoas e com as mais avançadas práticas de governança corporativa.

ESG action: our commitments

In 2023, we continued the Diversity Programme, the actions carried out by the ESG working group and the Environmental Management Committee, and the initiatives to obtain ISO 14001 recertification.

“We declare our total commitment to the environment, to people and to the most advanced corporate governance practices.



Como organização sustentável, o Dannemann Siemsen demonstra, durante as suas atividades institucionais, pleno comprometimento com práticas ambientais responsáveis e adota mecanismos de governança transparentes e íntegros, além de se preocupar com questões sociais, sobretudo àquelas que envolvem seus colaboradores.

Como não poderia deixar de ser, nossas ações ESG estão divididas nos pilares ambiental, social e de governança corporativa. Vemos o alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS como um pré-requisito para a manutenção de nossos negócios de maneira equilibrada e saudável. As informações divulgadas pelo Dannemann Siemsen se tornaram essenciais para a tomada de decisão por parte dos nossos gestores. Os ODS reúnem, em 17 temas, os grandes desafios e vulnerabilidades da sociedade.

Práticas alinhadas ao ESG e os ODS já se tornaram uma condição necessária para diversos clientes continuarem a trabalhar com o Dannemann Siemsen. A obtenção e manutenção

da ISO 14001 passou a ser a evidência concreta da implementação de um sistema de gestão ambiental robusto e reconhecido pelo mercado por sua excelência.

Em responsabilidade social, as corporações procuram comprovações de que o escritório respeita os direitos de seus colaboradores, promove diversidade e inclusão com preservação da saúde e da segurança de sua equipe. Dentre as expectativas no pilar de governança, nossos clientes esperam que o Dannemann Siemsen combata todas as formas de corrupção e suborno, garanta a diversidade e a igualdade de gêneros no escritório e promova remuneração equitativa entre as pessoas.

De forma presencial, sócios e colaboradores do escritório seguem participando ativamente de eventos em tribunais, universidades e organizações institucionais, compartilhando conhecimento e fomentando a troca de experiências sobre suas práticas institucionais e atuação no ambiente ESG.

As a sustainable organisation, Dannemann Siemsen demonstrates full commitment to responsible environmental practices throughout its institutional activities and adopts transparent and honest governance mechanisms, as well as being concerned about social issues, especially those involving its employees.

Our ESG actions are divided into environmental, social and corporate governance pillars. We see alignment with the Sustainable Development Goals (SDGs) as a prerequisite for maintaining our business in a balanced and healthy manner. The information disclosed by Dannemann Siemsen has become essential for decision-making by our managers. The SDGs bring together society's major challenges and vulnerabilities in 17 themes.

Practices aligned with ESG and the SDGs have already become a necessary condition for several clients to continue working with Dannemann Siemsen. Obtaining and maintaining ISO 14001 has become concrete evidence of the implementation of a robust environmental management system that is recognised by the market for its excellence.

In social responsibility, corporations look for proof that the firm respects the rights of its employees, promotes diversity and inclusion and preserves the health and safety of its staff. Among the expectations in the governance pillar, our clients expect Dannemann Siemsen to fight all forms of corruption and bribery, guarantee diversity and gender equality in the office and promote fair remuneration among people.

In person, the firm's partners and collaborators continue to actively participate in events at courts, universities and institutional organisations, sharing knowledge and fostering the exchange of experiences about their institutional practices and work in the ESG environment.

MEDALHA DE BRONZE EM ESG

As práticas ESG do Dannemann Siemsen são avaliadas anualmente pela EcoVadis, maior fornecedora mundial de classificações de sustentabilidade empresarial, criadora de uma rede global formada por mais de 130 mil companhias avaliadas em mais de 175 países. Fundada em 2007, na França, sua metodologia é baseada em padrões internacionais de sustentabilidade, incluindo a Global Reporting Initiative, o Pacto Global da ONU e a ISO 26000.

Em maio de 2023, nosso escritório recebeu da EcoVadis a medalha de bronze em reconhecimento às empresas que concluíram o processo de avaliação e demonstraram dispor de um sistema de gestão sólido, que abrange os critérios de sustentabilidade de acordo com a metodologia e os critérios de elegibilidade exigidos em temas como meio ambiente, ética, práticas trabalhistas, direitos humanos e compras sustentáveis.

Bronze medal in ESG

Dannemann Siemsen's ESG practices are assessed annually by EcoVadis, the world's largest provider of corporate sustainability ratings, which creates a global network of more than 130,000 companies assessed in more than 175 countries. Founded in 2007 in France, its methodology is based on international sustainability standards, including the Global Reporting Initiative, the UN Global Compact and ISO 26000.

In May 2023, our office received a bronze medal from EcoVadis in recognition of companies that have completed the assessment process and demonstrated that they have a solid management system that covers sustainability criteria in accordance with the methodology and eligibility criteria required in areas such as the environment, ethics, labour practices, human rights and sustainable purchasing.





PERFIL, ESTRATÉGIA E VISÃO

*Profile, strategy
and vision*

DANNEMANN SIEMSEN

Somos líderes em propriedade intelectual na América Latina e nos dedicamos desde 1900 à defesa da propriedade industrial e intelectual em diversos países. Exercemos a advocacia cível e criminal nas diversas áreas do Direito para todos os segmentos industriais.

Unimos tradição, experiência, inovação e visão de futuro para atuar de forma global e nos orgulhamos de suportar nossos clientes em sua busca por caminhos novos, inovadores e disruptivos. Com 124 anos de história, trabalhamos em mais de 150 países com cerca de 75 sócios, mais de 150 advogados e uma extensa equipe de agentes da propriedade industrial.

Dannemann Siemsen

We are leaders in intellectual property in Latin America and have been dedicated to the defence of industrial and intellectual property in various countries since 1900. We practise civil and criminal law in the various areas of law for all industrial sectors.

We combine tradition, experience, innovation and a vision of the future to act globally and we are proud to support our clients in their search for new, innovative and disruptive paths. With 124 years of history, we work in more than 150 countries with around 75 partners, more than 150 lawyers and an extensive team of industrial property agents.

VALOR

Defendemos a propriedade industrial e intelectual no Brasil e nos cinco continentes. Adotamos as melhores práticas de governança corporativa e transparência com os nossos públicos de relacionamento.

Valorizamos, motivamos, respeitamos e investimos na formação dos colaboradores. Nosso time técnico, experiente e especializado se mantém atualizado e acompanha as tendências, transformações e demandas do atual mercado em sete grandes pilares:

- Propriedade Intelectual
- Contencioso
- Relações de Consumo
- Contratos
- Direito e Tecnologia
- Direito Ambiental
- Outras áreas

Value

We defend industrial and intellectual property in Brazil and on five continents. We adopt the best corporate governance and transparency practices with our stakeholders.

We value, motivate, respect and invest in employee training. Our technical, experienced and specialised team keeps up to date with the trends, transformations and demands of today's market on seven main pillars:

- Intellectual Property
- Litigation
- Consumer Relations
- Contracts
- Law and Technology
- Other areas



CAPITAL HUMANO

Os profissionais do Dannemann Siemsen têm alta capacitação, experiência e motivação durante a realização de suas atividades. Eles contribuem com o crescimento e a manutenção do escritório como líder em propriedade intelectual na América Latina. Os sócios e colaboradores – nosso maior ativo – nos enchem de orgulho e trazem a certeza de que compomos um time diferenciado.

No final de 2023 o Dannemann Siemsen contava com 833 colaboradores, sendo 58% mulheres.

Nº DE COLABORADORES	2022	2023
TOTAL	819	833
Sócios	76	63
Empregados	743	770

Em 2023, 55% dos colaboradores do Dannemann Siemsen tinham formação de nível superior ou especialização; e 67% dos empregados tinham três anos de casa ou mais.

Human capital

Dannemann Siemsen’s professionals are highly trained, experienced and motivated when carrying out their activities. They contribute to the growth and maintenance of the firm as a leader in intellectual property in Latin America. The partners and collaborators - our greatest asset - fill us with pride and give us the certainty that we are a unique team.

At the end of 2023, Dannemann Siemsen had 833 employees, 58% of whom were women.

NUMBER OF EMPLOYEES	2022	2023
TOTAL	819	833
Partners	76	63
Employees	743	770

In 2023, 55% of Dannemann Siemsen employees had a university degree or specialisation; and 67% of employees had been with the company for three years or more.

RECONHECIMENTOS E CERTIFICAÇÕES

As pessoas que trabalham no Dannemann Siemsen são conduzidas de forma permanente por uma gestão de excelência dos negócios e processos. Nesse contexto, as interfaces com parceiros, o mercado e a sociedade também são fundamentais para a obtenção de êxito em nossas atividades diárias.

A postura de excelência adotada pelo escritório está refletida em 2023 na recertificação da ISO 14001. Esse selo de qualidade em gestão ambiental é

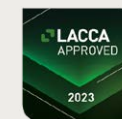
um diferencial competitivo que contribui na padronização de procedimentos internos, com melhoria do ambiente de trabalho e do alinhamento dos colaboradores e prestadores de serviço com os nossos objetivos estratégicos. Ao mesmo tempo em que evidencia a atenção dada às questões mais relevantes do Dannemann Siemsen, exige o compromisso permanente com os ambientes interno e externo, com avanços e melhorias contínuas dentro do ciclo normal de gestão empresarial.

Recognitions and certifications

The people who work at Dannemann Siemsen are permanently driven by excellence in business management and processes. In this context, interfaces with partners, the market and society are also fundamental to achieving success in our daily activities.

The stance of excellence adopted by the firm is reflected in the ISO 14001 recertification in 2023. This seal of quality in environmental management is a competi-

tive differentiator that contributes to the standardisation of internal procedures, improving the working environment and aligning employees and service providers with our strategic objectives. At the same time as it demonstrates the attention given to Dannemann Siemsen's most important issues, it demands a permanent commitment to the internal and external environments, with continuous progress and improvements within the normal business management cycle.





NOSSA HISTÓRIA *Our history*

1900

Fundação do escritório de Carl Buschmann, que se funde mais tarde com o escritório de Eduardo Dannemann;

Carl Buschmann's law firm was founded and later merged with Eduardo Dannemann's law firm;

1947

Peter Dirk Siemsen, advogado e agente de propriedade industrial, e Catharina Bigler, agente de propriedade industrial, tornam-se colaboradores do escritório de Eduardo Dannemann;

Peter Dirk Siemsen, lawyer and industrial property agent, and Catharina Bigler, industrial property agent, become collaborators in the office of Eduardo Dannemann;

1953

criação da sociedade Dannemann Siemsen & Cia;

creation of Dannemann Siemsen & Cia;

1958

fusão do escritório de Luiz de Ipanema Moreira com o Dannemann Siemsen & Cia., dando origem ao Dannemann Siemsen, Bigler & Ipanema Moreira;

Luiz de Ipanema Moreira's law firm merged with Dannemann Siemsen & Cia. to form Dannemann Siemsen, Bigler & Ipanema Moreira;

2000

criação do Instituto Dannemann Siemsen e da sociedade Dannemann Siemsen Advogados;

creation of the Dannemann Siemsen Institute and the firm Dannemann Siemsen Advogados;

2024

somos o maior escritório da América Latina em propriedade intelectual, com presença no Brasil e nos cinco continentes. Temos sede no Rio de Janeiro e cinco escritórios, com 80 mil casos ativos, dos quais 70% de contenciosos e 30% de consultivos.

we are the largest intellectual property law firm in Latin America, with a presence in Brazil and on all five continents. We are headquartered in Rio de Janeiro and have five offices with 80,000 active cases, 70% of which are contentious and 30% advisory.

ESG COM CERTIFICAÇÃO AMBIENTAL

O grupo de trabalho ESG do Dannemann Siemsen foi criado em dezembro de 2021 com o objetivo de unir as iniciativas de diversidade e inclusão, conformidade, segurança da informação, recursos humanos, marketing, ação social e ambiental em um fórum multidisciplinar para debater as exigências dos clientes e do mercado que vão além dos aspectos meramente legais ou profissionais. Para alinhar, envolver e conscientizar mais de 800 colaboradores e sócios do Rio e de São Paulo, em 2022 foi criada a Semana ESG, que teve sua segunda edição realizada em 2023.

No pilar ambiental, a recertificação da ISO 14001 ocorrida no ano passado substituiu os demais questionários de meio ambiente que eram divulgados pelo escritório. O Dannemann Siemsen foi certificado pela primeira vez em 2022, fruto de um trabalho coletivo desenvolvido por colaboradores de diversos setores e coordenado pelo auxiliar de cadastro Phillipe Costa Hillas Teles, pelo economista Carlos Eduardo Goulart Munck, Coordenador de Marketing, e pela engenheira ambiental e consultora técnica de patentes Vanessa Sette Campos Ahlert.

A ISO 14001 trouxe uma metodologia para criação e organização da documentação necessária e dos procedimentos para determinar e implementar as metas a serem alcançadas a cada novo ciclo anual.

ESG with environmental certification

Dannemann Siemsen's ESG working group was created in December 2021 with the aim of uniting the diversity and inclusion, compliance, information security, human resources, marketing, social action and environmental initiatives in a multidisciplinary forum to debate the demands of clients and the market that go beyond merely legal or professional aspects. To align, involve and raise awareness among more than 800 employees and partners in Rio and São Paulo, ESG Week was created in 2022 and held its second edition in 2023.

In the environmental pillar, last year's ISO 14001 re-certification replaced the other environmental questionnaires that the firm used to publish. Dannemann Siemsen was certified for the first time in 2022, as a result of collective work carried out by employees from various sectors and coordinated by registration assistant Phillipe Costa Hillas Teles, economist Carlos Eduardo Goulart Munck, Marketing Coordinator, and environmental engineer and technical patent consultant Vanessa Sette Campos Ahlert.

ISO 14001 provided a methodology for creating and organising the necessary documentation and procedures for determining and implementing the targets to be achieved with each new annual cycle.



DIMENSÃO
AM
BIEN
TAL

*Environmental
dimension*



O meio ambiente requer atenção e cuidados permanentes para se manter saudável e eliminar passivos acumulados no decorrer das últimas décadas. A gestão ambiental do Dannemann Siemsen pressupõe um processo contínuo de manutenção e, mais importante, superação dos índices de crescimento alcançados em 2023.

De janeiro e dezembro, o time de gestão ambiental não poupou esforços para garantir a manutenção da Certificação ISO 14001. Durante a auditoria de certificação foi possível demonstrar que o escritório não só manteve o compromisso com o meio ambiente, como melhorou seu desempenho ambiental de um modo geral.

The environment requires permanent attention and care in order to stay healthy and eliminate the liabilities that have accumulated over the last few decades. Dannemann Siemsen's environmental management presupposes a continuous process of maintaining and, more importantly, surpassing the growth rates achieved in 2023.

From January to December, the environmental management team spared no effort to ensure that ISO 14001 certification was maintained. During the certification audit it was possible to demonstrate that the firm had not only maintained its commitment to the environment, but had also improved its environmental performance in general.

PARCEIROS COM VIÉS AMBIENTAL

A melhora nos resultados ambientais obtidos decorre principalmente da revisão geral dos fornecedores cadastrados e da contratação de outros profissionais que são plenamente alinhados aos objetivos do Dannemann Siemsen.

Em 2023, o escritório aumentou e diversificou a coleta de vários itens, com o correto encaminhamento para coletores comprometidos com o viés socioambiental, responsáveis pela reciclagem de bitucas de cigarro, pilhas, baterias, tampinhas de garrafas e outros objetos de uso geral em nosso dia a dia.

Durante a revisão de fornecedores, também identificamos um parceiro responsável pela dedetização das instalações que está plenamente alinhado ao nosso compromisso ambiental.

Em 2023, além do foco permanente na melhoria do ambiente interno e no trabalho dos colaboradores, ampliamos nossas ações englobando também as empresas terceirizadas que trabalham para o Dannemann Siemsen, sempre em busca do compromisso coletivo com a melhora do meio ambiente. São empresas como a Poiata Recicla (guimbas de cigarro), Ciclo Orgânico (resíduos orgânicos) e Insight (resíduos diversos e consultoria em requisitos legais).

Partners with an environmental bias

The improvement in the environmental results obtained is mainly due to the general review of registered suppliers and the hiring of other professionals who are fully aligned with Dannemann Siemsen's objectives.

In 2023, the office increased and diversified the collection of various items, with the correct forwarding to collectors committed to the socio-environmental bias, responsible for recycling cigarette butts, batteries, bottle caps and other objects in general use in our daily lives.

During our review of suppliers, we also identified a partner responsible for pest control on the premises who is fully aligned with our environmental commitment.

In 2023, in addition to our permanent focus on improving the internal environment and the work of our employees, we will expand our actions to include the outsourced companies that work for Dannemann Siemsen, always in search of a collective commitment to improving the environment. These are companies such as Poiata Recicla (cigarette butts), Ciclo Orgânico (organic waste) and Insight (miscellaneous waste and consultancy on legal requirements).

INDICADORES-CHAVE DE PERFORMANCE: MONITORAMENTO DOS KPI'S

No decorrer de 2023, o Sistema de Gestão Ambiental do Dannemann Siemsen monitorou sistematicamente uma série de índices ambientais, a exemplo da geração de resíduos orgânicos e de lixo eletrônico.

De acordo com a empresa Ciclo Orgânico, o escritório deixou de direcionar 3.578 kg de resíduos orgânicos para os aterros sanitários, evitando a emissão de mais de 2.756 kg de gás carbônico equivalente e gerando mais de 2.147 kg de adubo. No ano passado, foram recolhidos e direcionados para reciclagem 1.179 kg de componentes eletrônicos.

Key performance indicators: monitoring KPIs

Throughout 2023, Dannemann Siemsen's Environmental Management System systematically monitored a series of environmental indices, such as the generation of organic waste and electronic waste.

According to the company Ciclo Orgânico, the office stopped sending 3,578 kg of organic waste to landfill sites, avoiding the emission of more than 2,756 kg of carbon dioxide equivalent and generating more than 2,147 kg of fertiliser. Last year, 1,179kg of electronic components were collected and sent for recycling.

IMPACTOS DIRETOS / DIRECT IMPACTS

OPERACIONAIS OPERATIONAL

	total/ano Total/Year	meta 2023 target 2023
• Gases de efeito estufa – diesel <i>Greenhouse gases - diesel</i>	750 l	<1.500 l
• Resíduos <i>Waste</i>		
• Não-recicláveis - aterro <i>Non-recyclables - landfill</i>	8.523,37 kg	≤7.000 kg
• Papel/papelão – reciclagem <i>Paper/cardboard - recycling</i>	2.274 kg	≤4.000 kg
• Plástico – reciclagem <i>Plastic - recycling</i>	211,5 kg	≤250 kg
• Vidro – reciclagem <i>Glass - recycling</i>	25,6 kg	≤200 kg
• Metal – reciclagem <i>Metal - recycling</i>	76,2 kg	≤200 kg
• Orgânicos – compostagem <i>Organics - composting</i>	1.802,2 kg	≤2.000 kg
• Eletrônicos – logística reversa <i>Electronics - reverse logistics</i>	1.179 kg	≤4.500 kg

GERENCIAIS MANAGEMENT

• Capacitação ambiental pessoas/hora <i>Environmental training people/hour</i>	17,62	≥5
• Conformidade com requisitos legais <i>Compliance with legal requirements</i>	100%	100%

CONSUMO CONSUMPTION

• Energia / Energy	1.271,31 kWh	≤1.200kWh
• Água / Water	2.676 m ³	≤2.200m ³
• Papel / Paper	1.175,3 m ³	≤4.000 m ³

“Seguindo nosso projeto ambiental, definimos alguns objetivos que são monitorados mensalmente e acompanhamos sua evolução de acordo com as metas para 2023, que são superiores às do ano anterior”.

“In line with our environmental project, we defined some objectives that are monitored monthly and we follow their progress according to the targets for 2023, which are higher than those for the previous year”.

“Seguindo nosso projeto ambiental, definimos alguns objetivos que são monitorados mensalmente e acompanhamos sua evolução de acordo com as metas para 2023, que são superiores às do ano anterior”, explica Vanessa Ahlert, coordenadora do SGA e consultora de patentes. Dando continuidade ao processo para captação de água da chuva, por exemplo, o monitoramento foi reforçado e o consumo do volume gasto passou a ser aferido em 2024 por um hidrômetro.

“In line with our environmental project, we defined some objectives that are monitored monthly and we follow their progress according to the targets for 2023, which are higher than those for the previous year,” explains Vanessa Ahlert, EMS coordinator and patent consultant. Continuing the rainwater harvesting process, for example, monitoring has been stepped up and the volume consumed will be measured by a hydrometer in 2024.

Reuso de água da chuva Rainwater reuse	consumo mensal de janeiro a abril de 2024 monthly consumption from January to April 2024
Janeiro / January 2024	9.112 l
Fevereiro / February 2024	4.319 l
Março / March 2024	4.348 l
Abril / April 2024	884 l



Outra ação ambiental de destaque realizada no ano passado foi a transição para a utilização exclusiva de energia 100% renovável na unidade Dannemann Siemsen da Barra da Tijuca, a partir da contratação da fornecedora TYR Energia. Todas as operações passaram a ser alimentadas por fontes de energia limpa, como solar, eólica e hidrelétrica, o que reduz a pegada de carbono e contribui para um futuro mais verde e sustentável para todos. Essa mudança reflete o compromisso contínuo do escritório com a sustentabilidade e a preservação do meio ambiente.

Another outstanding environmental action carried out last year was the transition to the exclusive use of 100% renewable energy at the Dannemann Siemsen unit in Barra da Tijuca, after hiring the supplier TYR Energia. All operations are now powered by clean energy sources, such as solar, wind and hydroelectric, which reduces the carbon footprint and contributes to a greener and more sustainable future for everyone. This change reflects the firm's ongoing commitment to sustainability and environmental preservation.

CAPACITAÇÃO DE AUDITORES INTERNOS

Em 2022, a equipe responsável pela gestão ambiental do Dannemann Siemsen era composta por oito colaboradores. Em 2023, o escritório realizou o treinamento e a capacitação de um grupo de 30 auditores de meio ambiente. “Conseguimos, assim, aumentar a disseminação de informações relevantes em nosso ambiente interno. A participação cresceu e atingimos um número maior de pessoas que trabalham nos diferentes setores do escritório”, relata Carlos Eduardo Goulart Munck, Coordenador de Marketing e do SGA.

Training internal auditors

In 2022, the team responsible for environmental management at Dannemann Siemsen consisted of eight employees. In 2023, the firm trained and qualified a group of 30 environmental auditors. “We were thus able to increase the dissemination of relevant information in our internal environment. Participation grew and we reached a greater number of people working in the different sectors of the office,” says Carlos Eduardo Goulart Munck, Marketing and EMS Coordinator.



ENVOLVIMENTO DOS JOVENS APRENDIZES NAS DISCUSSÕES AMBIENTAIS

Reconhecendo a crescente importância da conscientização ambiental para as gerações mais jovens, o comitê de gestão ambiental dedicou esforços em 2023 para envolver os jovens aprendizes nessa causa.

Durante todo o ano, a aprendiz Roberta dos Santos Rodrigues esteve envolvida no acompanhamento das atividades do comitê de gestão ambiental, participando ativamente das reuniões e das iniciativas ambientais promovidas no escritório. Inspirada pelo conhecimento adquirido, Roberta demonstrou iniciativa ao compartilhar seus aprendizados, organizando uma sessão de conversa informal com os jovens aprendizes juntamente com integrantes do comitê de gestão ambiental. Essa iniciativa criou um espaço acolhedor para discussões, esclarecimento de dúvidas e sugestões sobre questões ambientais dentro do ambiente de trabalho.

A diversidade de ideias compartilhadas não apenas destacou o potencial de contribuição desses jovens, mas também ressaltou a importância de incluir essa geração de maneira mais ativa no sistema de gestão ambiental.

Como exemplo, durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), os jovens aprendizes apresentaram um vídeo informativo, preparado por eles, abordando a importância da reciclagem e de práticas adequadas de separação de resíduos. O vídeo foi elaborado com a intenção de educar os colaboradores sobre a relevância da reciclagem em nosso ambiente de trabalho.

Os jovens também lideraram uma dinâmica interativa envolvendo os colaboradores do escritório. Seu objetivo foi proporcionar uma experiência prática e participativa, reforçando os conceitos apresentados no vídeo e promovendo a reflexão sobre o tema da reciclagem.

Ambas as iniciativas foram recebidas com grande entusiasmo e engajamento pelos participantes. Como resultado direto dessas atividades houve um aumento significativo no nível de conscientização ambiental e na disposição dos funcionários em adotar práticas sustentáveis.

Os jovens aprendizes demonstraram habilidades excepcionais na elaboração de materiais educativos e na condução de atividades de conscientização ambiental. Para o ano de 2024, o comitê de gestão ambiental continuará envolvendo ativamente esses jovens no desenvolvimento e na implementação de iniciativas ambientais. Eles representam uma fonte valiosa de ideias e energia para promover uma cultura sustentável no Dannemann Siemsen.

Involvement of young apprentices in environmental discussions

Recognising the growing importance of environmental awareness for younger generations, the environmental management committee dedicated its efforts in 2023 to involving young apprentices in this cause.

Throughout the year, apprentice Roberta dos Santos Rodrigues was involved in monitoring the activities of the environmental management committee, actively participating in meetings and environmental initiatives promoted in the office. Inspired by the knowledge she had acquired, Roberta showed initiative in sharing her learnings, organising an informal talk session with the young apprentices together with members of the environmental management committee. This initiative created a cosy space for discussions, clarification of doubts and suggestions on environmental issues within the workplace.

The diversity of ideas shared not only highlighted the potential of these young people to contribute, but also emphasised the importance of including this generation more actively in the environmental management system.

As an example, during the Internal Week for the Prevention of Accidents at Work (SIPAT), the young apprentices presented an informative video, prepared by them, on the importance of recycling and proper waste separation practices. The video was made with the intention of educating employees about the importance of recycling in our work environment.

The young people also led an interactive dynamic involving the office's employees. Their aim was to provide a practical and participatory experience, reinforcing the concepts presented in the video and promoting reflection on the subject of recycling. Both initiatives were received with great enthusiasm and engagement by the participants. As a direct result of these activities, there was a significant increase in the level of environmental awareness and the willingness of employees to adopt sustainable practices.

The young apprentices have demonstrated exceptional skills in preparing educational materials and conducting environmental awareness activities. For the year 2024, the environmental management committee will continue to actively involve these young people in the development and implementation of environmental initiatives. They represent a valuable source of ideas and energy for promoting a sustainable culture at Dannemann Siemsen.



ISO 14001: RECERTIFICAÇÃO EM 2023

O principal ponto para a recertificação da ISO 14001 em 2023 consistiu na conscientização, no engajamento e no compromisso assumido por toda a equipe do Dannemann Siemsen com a questão ambiental.

A partir da criação e distribuição de materiais educativos e da realização de treinamentos específicos, os colaboradores puderam interiorizar os diversos aspectos relativos à gestão ambiental, que passam inevitavelmente pela economia de insumos básicos – água, luz e materiais de escritório – e pela melhoria de processos internos. A revisão das ações para aumento da economia incluiu o desligamento de luz em determinados horários após o expediente e o fechamento do escritório durante mais um dia por semana.

ISO 14001: recertification in 2023

The main point for ISO 14001 recertification in 2023 was the awareness, engagement and commitment of the entire Dannemann Siemsen team to environmental issues.

Through the creation and distribution of educational materials and specific training sessions, employees were able to internalise the various aspects of environmental management, which inevitably involve saving on basic supplies - water, electricity and office materials - and improving internal processes. The review of actions to increase savings included switching off the electricity at certain times after work and closing the office for one more day a week.



SEXTA-FEIRA REMOTA

O Conselho de Administração do Dannemann Siemsen tomou uma decisão importante em 2023, contribuindo com o esforço pelo aumento geral da produtividade e a redução do consumo interno: manter o escritório do Rio fechado às sextas-feiras e passar o trabalho de toda a equipe para o regime remoto (home office).

Essa medida está gerando economia e redução nos indicadores ambientais que são aferidos mensalmente, além de trazer uma série de benefícios sociais adicionais aos colaboradores, como a redução do tempo gasto com transporte, o aumento da segurança e a convivência maior junto às suas

Remote Friday

Dannemann Siemsen's Board of Directors made an important decision in 2023, contributing to the effort to increase overall productivity and reduce internal consumption: to keep the Rio office closed on Fridays and move the work of the entire team to remote working (home office).

This measure is generating savings and a reduction in the environmental indicators that are measured on a monthly basis, as well as bringing a series of additional social benefits to employees, such as a reduction in time spent travelling, increased safety and more time with their families. This is

famílias. Essa determinação se soma à adoção em 2023 do regime misto de trabalho, com obrigatoriedade de presença no escritório em apenas dois dias da semana, sempre de acordo com a necessidade de cada área.

“Vemos a preocupação com o meio ambiente como parte da cultura do nosso escritório e sabemos que isso não acontece da noite para o dia. Continuaremos avançando aos poucos até que a consciência ambiental esteja bem consolidada em todos os colaboradores e também em nossos fornecedores externos”, diz o Coordenador de SGA Philipe Costa Hilas Teles.

in addition to the adoption in 2023 of the mixed working regime, with the obligation to be in the office on only two days of the week, always according to the needs of each area.

“We see concern for the environment as part of our firm's culture and we know that this won't happen overnight. We will continue to make progress little by little until environmental awareness is well-established among all our employees and also among our external suppliers,” says EMS Coordinator Philipe Costa Hilas Teles.

METAS AMBIENTAIS

Em 2024, o Dannemann Siemsen continuará reforçando sua preocupação com os aspectos relacionados à preservação do meio ambiente, educando as pessoas sobre utilização sustentável dos recursos naturais, reciclagem e combate ao desperdício. O fortalecimento da comunicação com o público interno e o treinamento sistemático das pessoas conduzirão à redução geral das perdas, que vão da sobra da comida servida no refeitório ao material de escritório, passando pelo consumo de energia e de água.

O fechamento do escritório às sextas-feiras trará uma redução adicional em diversos índices importantes. O Dannemann Siemsen procura se tornar referência no desempenho ambiental, na proteção dos recursos naturais e no compromisso com o meio ambiente.

O escritório é reconhecido pelo pioneirismo em diversos assuntos pertinentes ao seu negócio e também deseja trilhar esse caminho em temas ambientais, sociais e de governança corporativa.

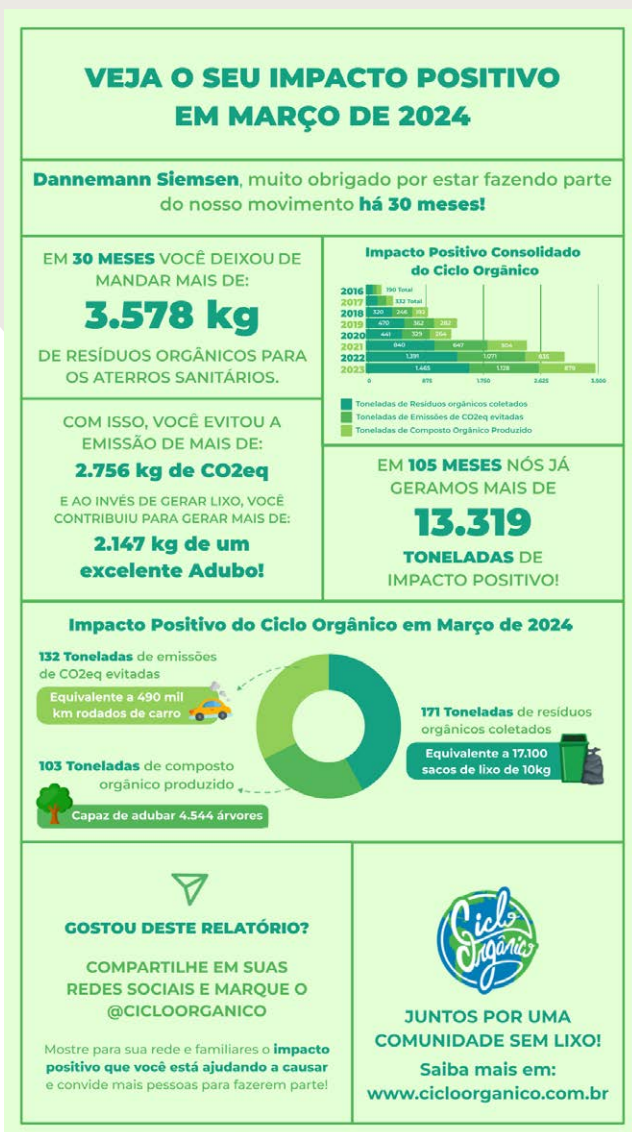
O time responsável por ESG no Dannemann Siemsen se reúne semanalmente para avançar em diferentes assuntos simultaneamente. Caracterizado pela diversidade, o grupo de colaboradores conta com a participação de representantes de todos os níveis hierárquicos da empresa, dentre sócios, coordenadores, auxiliares e outras pessoas de distintos setores e faixas etárias. O corpo diretor acolhe e apoia as questões ambientais, sociais e de governança desenvolvidas pelo escritório, que também recebem apoio de outros setores, como o Departamento de Marketing, que cria materiais e é responsável pela divulgação das ações ambientais.

Environmental targets

In 2024, Dannemann Siemsen will continue to reinforce its concern with aspects related to preserving the environment, educating people about the sustainable use of natural resources, recycling and combating waste. Strengthening communication with the internal public and systematically training people will lead to a general reduction in losses, ranging from leftover food served in the canteen to office supplies, including energy and water consumption.

Closing the office on Fridays will bring an additional reduction in several important indices. Dannemann Siemsen is striving to become a benchmark in environmental performance, the protection of natural resources and commitment to the environment. The firm is recognised for its pioneering spirit on a number of issues pertinent to its business and also wishes to follow this path on environmental, social and corporate governance issues.

The team responsible for ESG at Dannemann Siemsen meets weekly to make progress on different issues simultaneously. Characterised by its diversity, the group includes representatives from all hierarchical levels of the firm, including partners, coordinators, assistants and other people from different sectors and age groups. The management team welcomes and supports the environmental, social and governance issues developed by the firm, which also receive support from other sectors, such as the Marketing Department, which creates materials and is responsible for publicising environmental actions.



PARCERIAS AMBIENTAIS

Environmental partnerships

Ciclo Orgânico

O Dannemann Siemsen é parceiro do Ciclo Orgânico desde 2021, primeira empresa de coleta e compostagem de resíduos orgânicos residenciais do Brasil. Desde o início do projeto, em 2015, até 2023, mais de 1.465 toneladas de resíduos orgânicos já foram coletadas e transformadas em mais de 879 toneladas de composto orgânico de alta qualidade, evitando a emissão de aproximadamente 1.128 toneladas de CO₂. Todas as sextas-feiras, o edifício-sede da Barra, no Rio, disponibiliza os resíduos orgânicos produzidos durante a semana.

Ciclo Orgânico

Dannemann Siemsen has been a partner of Ciclo Orgânico since 2021, Brazil's first residential organic waste collection and composting company. From the start of the project in 2015 until 2023, more than 1,465 tonnes of organic waste have been collected and transformed into more than 879 tonnes of high-quality organic compost, avoiding the emission of approximately 1,128 tonnes of CO₂. Every Friday, the Barra headquarters building in Rio disposes of the organic waste produced during the week.

ReUrbi

Criada de 2012, a ReUrbi realiza o descarte, a reciclagem, a destinação responsável e o condicionamento de equipamentos eletrônicos. A empresa estende a vida útil de equipamentos de TI e comercializa seminovos a preços acessíveis, com a aplicação de parte de seus resultados em projetos de inclusão social, tornando sustentável o modelo de economia circular sem causar impactos ao meio ambiente. Em 2023, 1.179 kg de sucata e componentes eletrônicos foram recolhidos e direcionados para reciclagem.

ReUrbi

Created in 2012, ReUrbi disposes of, recycles, responsibly disposes of and reconditions electronic equipment. The company extends the useful life of IT equipment and sells used equipment at affordable prices, investing part of its profits in social inclusion projects, making the circular economy model sustainable without impacting the environment. In 2023, 1,179kg of electronic scrap and components were collected and sent for recycling.

ESCRITÓRIOS SUSTENTÁVEIS

O projeto arquitetônico da sede do Dannemann Siemsen, no Rio, contempla uma série de cuidados e medidas que o transformaram em um edifício sustentável, que prima pelo bem-estar e pela acessibilidade para os integrantes do escritório. Desde a sua construção, houve um cuidado extremo com o meio ambiente, com toda a tecnologia utilizada, com os profissionais envolvidos e com a comunidade vizinha.

Os recursos adotados no prédio aumentam a eficiência energética, diminuem o consumo de água, proporcionam conforto térmico e acústico para seus usuários e garantem o descarte correto de 100% dos resíduos produzidos.

A fachada em brise soleil contribui para manutenção da temperatura interna, gera menor consumo de energia para refrigeração e prioriza a iluminação natural. A pintura do prédio é eco friendly, feita com tintas à base de água; e a água é utilizada de forma racional, com torneiras equipadas com fechamento automático temporizado. Em 2022, houve substituição de lâmpadas fluorescentes ou compactas por lâmpadas de led, proporcionando economia de energia e garantindo maior durabilidade. Até os copos de plástico deram lugar a garrafas de alumínio e copos de fibra de bambu biodegradáveis.



Sustainable offices

The architectural project for Dannemann Siemsen's headquarters in Rio includes a series of precautions and measures that have transformed it into a sustainable building that prioritises well-being and accessibility for the firm's members. Since its construction, extreme care has been taken with the environment, with all the technology used, with the professionals involved and with the neighbouring community.

The resources adopted in the building increase energy efficiency, reduce water consumption, provide thermal and acoustic comfort for its users and guarantee the correct disposal of 100 per cent of the waste produced.

The brise soleil façade helps to maintain the internal temperature, generates less energy consumption for cooling and prioritises natural lighting. The building is eco-friendly, painted with water-based paints; and water is used rationally, with taps equipped with automatic timer shut-offs. In 2022, fluorescent or compact light bulbs were replaced with LED bulbs, saving energy and ensuring a longer lifespan. Even plastic cups have been replaced by aluminium bottles and biodegradable bamboo fibre cups.

A sede do Dannemann Siemsen em São Paulo também incorpora um conjunto de elementos e hábitos com foco ambiental. Eles espelham a preocupação do escritório com os impactos causados por suas atividades nos ambientes interno e externo. Fica localizado na Avenida Faria Lima, região coberta por uma iniciativa de coleta seletiva de lixo, e é equipado com lixeiras seletivas para reciclagem de todos os materiais produzidos durante o trabalho. A sede paulista é igualmente dotada de torneiras com temporizador para economia e uso responsável de água. Para minimizar o consumo de energia, lâmpadas de LED iluminam todos os seus espaços.

Dannemann Siemsen's headquarters in São Paulo also incorporates a set of environmentally focused elements and habits. They reflect the firm's concern with the impacts caused by its activities in the internal and external environments. It is located on Avenida Faria Lima, an area covered by a selective rubbish collection initiative, and is equipped with selective rubbish bins for recycling all the materials produced during work. The São Paulo headquarters also has taps with timers to save water and use it responsibly. To minimise energy consumption, LED lights illuminate all its spaces.





DIMENSÃO
SOCIAL
*Social
dimension*

“ Nós acreditamos na educação inclusiva, na solidariedade e na responsabilidade social como formas de inspirar transformações na sociedade.

“ *We believe in inclusive education, solidarity and social responsibility as ways of inspiring change in society.*



Desde sua fundação, há 124 anos, o Dannemann Siemsen considera a responsabilidade social como um pilar fundamental, que contribui para a longevidade e o êxito de suas atividades. Nós apoiamos iniciativas que têm a equidade e a diversidade como premissas básicas.

Procuramos a inclusão através da educação e do desenvolvimento pessoal e profissional. O escritório e seus colaboradores apoiam projetos e ações com foco em educação, formação profissional e inclusão de crianças, jovens e adultos em situação de vulnerabilidade social ou de grupos minorizados.

O Pilar Social do Dannemann Siemsen está estruturado em quatro setores conectados: Comissão de Ação Social – COMAS; Comitê Diversidade e Inclusão; Comissão de Desen-

volvimento Interno; e Comissão Pró Bono. É dessa forma que apoiamos entidades sem fins lucrativos para que exerçam seu papel de educação, formação, suporte ao empreendedorismo, desenvolvimento profissional e inclusão, com foco preferencialmente em iniciativas de ou para os grupos minorizados.

Outra conduta do Pilar Social consiste em promover ações de educação e letramento, desenvolvimento pessoal e profissional e apoio a integrantes desses grupos no escritório, com garantia de um ambiente seguro, inclusivo e justo em termos sociais e profissionais. Queremos garantir o respeito aos direitos legais, promover a segurança e a saúde física e mental, além de suportar o desenvolvimento de jovens aprendizes e dos nossos colaboradores de um modo geral.

Since it was founded 124 years ago, Dannemann Siemsen has considered social responsibility to be a fundamental pillar that contributes to the longevity and success of its activities. We support initiatives that have fairness and diversity as their basic premises.

We strive for inclusion through education and personal and professional development. The office and its employees support projects and actions focused on education, vocational training and the inclusion of children, young people and adults in situations of social vulnerability or minority groups.

Dannemann Siemsen's Social Pillar is structured into four connected sectors: Social Action Committee - COMAS; Diversity and Inclusion Committee; Internal Development Committee; and Pro Bono Committee. This is how we support non-profit organisations in their role of education, training, support for entrepreneurship, professional development and inclusion, with a preferential focus on initiatives by or for minority groups.

Another conduct of the Social Pillar consists of promoting education and literacy actions, personal and professional development and support for members of these groups in the office, guaranteeing a safe, inclusive and fair environment in social and professional terms. We want to guarantee respect for legal rights, promote safety and physical and mental health, and support the development of young apprentices and our employees in general.

VETOR DIRECIONADO PELA EDUCAÇÃO

As ações sociais realizadas pelo Dannemann Siemsen em 2023 cobriram todos os meses do ano, garantindo um contato contínuo e intenso com os diversos públicos de relacionamento. Tais iniciativas englobaram prioritariamente os colaboradores, além das pessoas envolvidas ou beneficiadas pelos projetos sociais externos que são realizados a cada ano.

Com foco no time do escritório, o Grupo Social realizou treinamentos, palestras, posts, pesquisas e uma série de ações específicas no formato de entrevistas, podcasts e também de eventos externos. Como destaques do ano passado, tivemos a segunda edição da Semana ESG, ocorrida em junho, e a primeira Semana da Diversidade, no mês de agosto. Outro evento marcante, a SIPAT de 2023 aconteceu em setembro e introduziu um componente social em sua programação: uma palestra sobre ansiedade e como ela afeta comportamentos, relacionamentos e a saúde das pessoas.

“Sabemos que não é possível abraçar o mundo todo e pensamos em focar as nossas ações sociais em educação, concentrando as atividades ao redor do escritório do Rio, na região geográfica onde estamos localizados”, explica Rafaela Borges Walter Carneiro, Sócia responsável pelo DS Social. “Percebemos que o desenvolvimento pessoal e empresarial só acontece quando vem acompanhado por educação e inclusão. E que um ambiente diversificado se torna mais rico e proporciona trocas ainda mais intensas”.



Education-driven vector

The social actions carried out by Dannemann Siemsen in 2023 covered every month of the year, ensuring continuous and intense contact with the various stakeholders. These initiatives primarily involved employees, as well as people involved in or benefiting from the external social projects that are carried out each year.

Focussing on the firm's team, the Social Group carried out training, lectures, posts, surveys and a series of specific actions in the form of interviews, podcasts and external events. Last year's highlights included the second edition of ESG Week in June and the first Diversity Week in August. Another milestone event, SIPAT 2023, took place in September and introduced a social component to its programme: a talk on anxiety and how it affects people's behaviour, relationships and health.

“We know it's not possible to embrace the whole world and we thought we'd focus our social actions on education, concentrating our activities around the Rio office, in the geographical region where we are located,” explains Rafaela Borges Walter Carneiro, Partner responsible for DS Social. “We realised that personal and business development only happens when it is accompanied by education and inclusion. And that a diverse environment becomes richer and provides even more intense exchanges.”

DS DIVERSIDADE – GRUPOS DE AFINIDADE

Os grupos de afinidade do Dannemann Siemsen – Racial, LGBTQIA+, Equidade de Gênero, PCD e Gerações – começaram a ser organizados em 2022 e tiveram sua criação oficializada pelos sócios em fevereiro de 2023, mês em que surgiram as primeiras pautas e ideias específicas.

Cada grupo corresponde a um pilar do nosso Programa de Diversidade, formando um espaço seguro destinado aos sócios e colaboradores para fomentar a discussão, gerar ideias e propor ações para promover diversidade, inclusão e temas correlatos no ambiente de trabalho. Um representante do RH acompanha os encontros, contribuindo para encaminhar solicitações e balizar eventuais conflitos.

“Começamos a trabalhar em ações práticas a partir de pedidos dos grupos de afinidade, como a inclusão de espelhos nos banheiros para pessoas com deficiência, a instalação de bebedouros acessíveis para cadeirantes e ajustes na pressão das portas dos banheiros para torná-las mais leves e fáceis de usar”, exemplifica Rafaela Borges Walter Carneiro.

DS Diversity - affinity groups

Dannemann Siemsen's affinity groups - Racial, LGBTQIA+, Gender Equity, PCD and Generations - began to be organised in 2022 and were officially created by the partners in February 2023, the month in which the first agendas and specific ideas emerged.

Each group corresponds to a pillar of our Diversity Programme, forming a safe space for partners and employees to foster discussion, generate ideas and propose actions to promote diversity, inclusion and related issues in the workplace. An HR representative accompanies the meetings, helping to forward requests and resolve any conflicts.

“We started working on practical actions based on requests from the affinity groups, such as including mirrors in the bathrooms for people with disabilities, installing accessible drinking fountains for wheelchair users and adjusting the pressure of the bathroom doors to make them lighter and easier to use,” says Rafaela Borges Walter Carneiro.

DS DIVERSIDADE



Sempre atento às demandas dos colaboradores, o DS Social encaminhou e viabilizou algumas ações internas relacionadas aos colaboradores e ao seu ambiente de trabalho em 2023, dentre as quais a atualização dos cargos sujeitos à flexão de gênero na intranet, eliminando as incorreções que ainda existiam. Uma sala foi designada para conversas telefônicas privadas e consultas médicas online. Seguindo a equidade de gênero, durante a Copa do Mundo feminina de futebol, realizada nos meses de julho e agosto de 2023, foram determinados horários diferenciados com a liberação do trabalho na hora dos jogos da seleção feminina.

Em outra ação bastante comemorada no escritório, em 25 de outubro foi oficializado o regime de home office pós-licença maternidade e paternidade até o aniversário de seis meses de idade do bebê para mulheres e até um mês de idade para os homens.

Durante uma das primeiras reuniões do ano dos grupos de afinidade, duas participantes com graus diferentes de deficiência auditiva expuseram sua dificuldade de entendimento durante reuniões virtuais. Desde aquele momento, todas as falas passaram a ser legendadas. Os participantes também adotaram uma postura mais empática e inclusiva, passando a falar mais pausado e próximo da câmera, olhando para seus interlocutores.

Em 2023, o DS Social passou a fazer encontros quinzenais para debater temas sensíveis do ambiente interno e que hoje já fazem parte do dia a dia do escritório.



Always attentive to employees' demands, DS Social organised and made possible a number of internal actions relating to employees and their working environment in 2023, including updating the positions subject to gender bending on the intranet, eliminating the inaccuracies that still existed. A room has been designated for private telephone conversations and online medical consultations. In line with gender equality, during the women's football World Cup, which will take place in July and August 2023, different schedules were set, with work being released at the time of the women's national team matches.



In another move much celebrated in the office, on 25 October the home office regime was made official after maternity and paternity leave until the baby's six-month birthday for women and up to one month of age for men.

During one of the first affinity group meetings of the year, two participants with varying degrees of hearing impairment expressed their difficulty understanding each other during virtual meetings. Since then, all the speeches have been subtitled. The participants also adopted a more empathetic and inclusive posture, speaking more slowly and closer to the camera, looking at their interlocutors.

In 2023, DS Social started holding fortnightly meetings to discuss sensitive internal issues, which are now part of the office's daily routine.

1ª SEMANA DE DIVERSIDADE

Acreditamos no valor do capital humano e queremos nos tornar ainda mais diversos. Buscamos um ambiente de trabalho inclusivo, onde as diferenças sejam respeitadas e valorizadas, tornando-se fontes de inspiração e estímulo à criatividade e à inovação. Esse olhar inclusivo é um valor que permeia nosso escritório desde a sua origem. Como líder em sua área de atuação, o Dannemann Siemsen tem a responsabilidade de impulsionar as mudanças no mercado e na sociedade.

A 1ª Semana de Diversidade do Dannemann Siemsen ocorreu nos dias 15, 16 e 17 de agosto de 2023. Reunimos um grupo formado por clientes do escritório e por especialistas internos e externos que participaram de cinco painéis: Gerações, Pessoas com Deficiência, Racial, Equidade de Gênero e LGBTQIA+.

Um dos pontos altos do evento foi o lançamento da Cartilha de Diversidade do Dannemann Siemsen. A cartilha consolida o Programa DS Diversidade como um trabalho contínuo e diário, onde cada pessoa passa a desempenhar um papel fundamental para seu pleno êxito.

1st Diversity Week

We believe in the value of human capital and we want to become even more diverse. We strive for an inclusive work environment where differences are respected and valued, becoming sources of inspiration and stimulating creativity and innovation. This inclusive approach is a value that has permeated our office since its inception. As a leader in its field, Dannemann Siemsen has a responsibility to drive change in the market and in society.

Dannemann Siemsen's 1st Diversity Week took place on 15, 16 and 17 August 2023. We brought together a group made up of the firm's

clients and internal and external experts who took part in five panels: Generations, People with Disabilities, Racial, Gender Equity and LGBTQIA+.

One of the highlights of the event was the launch of the Dannemann Siemsen Diversity Booklet. The booklet consolidates the DS Diversity Programme as a continuous, daily effort, in which each person plays a fundamental role in its full success.





PALESTRAS REALIZADAS DURANTE A 1ª. SEMANA DA DIVERSIDADE

15/8 Diversidade e inclusão nas empresas

Janaína Gama, consultora, palestrante e professora de vieses inconscientes e de temas de diversidade na Aberje, FIA, FGV, Universidade La Salle, IBDEE, ENAP e Ubuntu.

15/8 Painele Diversidade de Gerações

Verônica Maranhão, fundadora e Gestora do “Programa De Repente 50”; e Diogo Kloper, advogado, formado em Direito pela Universidade Federal Fluminense, com MBA pela FGV como Executivo Internacional e também em Gestão de Pessoas e Liderança, especializado em consultoria migratória; diretor da Fragomen, maior empresa de imigração do mundo.

16/8 Painele Diversidade Pessoas com Deficiência

Leila Santos, gerente de Diversidade, Equidade e Inclusão na PepsiCo; e Lak Lobato, comunicadora, escritora e palestrante.

16/8 Painele Diversidade Racial

Guibson Trindade, cofundador do Pacto de Promoção da Equidade Racial; e Michael França, coordenador do Centro de estudos Raciais no Insper.

17/8 Painele Diversidade Equidade de Gênero

Carla Fabiana Daniel, líder Global de Diversidade e Inclusão na Gerdau; e Ana Diniz, professora do Insper, doutora em Administração Pública e Governo pela FGV-EAESP.

17/8 Painele Diversidade LGBTQIA+

Amanda Claro, consultora interdisciplinar em Direito do Trabalho e Diversidade, Inclusão e Equidade; Pedro Amaral, líder do grupo de afinidades LGBTI+ da Cargill; e Victor Soreno, líder do grupo de afinidades LGBTI+ da PepsiCo Brasil.

LECTURES HELD DURING THE 1ST DIVERSITY WEEK

Diversity and inclusion in companies:

Janaína Gama, consultant, speaker and lecturer on unconscious biases and diversity issues at Aberje, FIA, FGV, La Salle University, IBDEE, ENAP and Ubuntu.

Generational Diversity Panel:

Verônica Maranhão, founder and manager of the “De Repente 50 Programme”; and Diogo Kloper, a lawyer with a degree in Law from Fluminense Federal University, an MBA from FGV as an International Executive and also in People Management and Leadership, specialising in migration consultancy; director of Fragomen, the world’s largest immigration company.

Panel Diversity People with Disabilities

Leila Santos, Diversity, Equity and Inclusion manager at PepsiCo; and Lak Lobato, communicator, writer and speaker.

Racial Diversity Panel

Guibson Trindade, co-founder of the Pact for the Promotion of Racial Equity; and Michael França, coordinator of the Centre for Racial Studies at Insper.

Diversity and Gender Equality Panel

Carla Fabiana Daniel, Global Diversity and Inclusion Leader at Gerdau; and Ana Diniz, professor at Insper, PhD in Public Administration and Government from FGV-EAESP.

LGBTQIA+ Diversity Panel

Amanda Claro, interdisciplinary consultant in Labour Law and Diversity, Inclusion and Equity; Pedro Amaral, leader of the LGBTI+ affinity group at Cargill; and Victor Soreno, leader of the LGBTI+ affinity group at PepsiCo Brasil.

CENSO DE DIVERSIDADE 2023

O mês de julho foi marcado por uma ação interna de grande relevância: a segunda edição do Censo de Diversidade do Dannemann Siemsen, cujos resultados foram divulgados no dia 8 de novembro. Em 2023, houve mais de 80,5% de participação dos colaboradores, um aumento de 10% em relação à edição realizada no ano anterior.

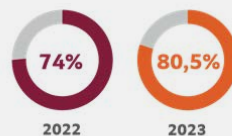
A significativa redução do número de colaboradores que preferiram não responder às perguntas também contribuiu para uma identificação mais precisa da diversidade no escritório e do que ainda carece de aperfeiçoamento para tornar o Dannemann Siemsen um ambiente de trabalho cada vez mais diversificado e inclusivo.

Diversity Census

The month of July was marked by a major internal initiative: the second edition of Dannemann Siemsen's Diversity Census, the results of which were published on 8 November. In 2023, more than 80.5 per cent of employees took part, an increase of 10 per cent on the previous year's edition.

The significant reduction in the number of employees who chose not to answer the questions also contributed to a more accurate identification of the diversity in the office and what still needs to be improved to make Dannemann Siemsen an increasingly diverse and inclusive work environment.

RESULTADO DO CENSO DE DIVERSIDADE 2023 RESULTS OF THE 2023 DIVERSITY CENSUS



Participação

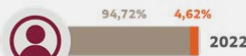
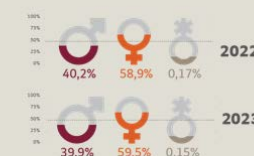
80,5% do time respondeu ao questionário (entre sócios e colaboradores)

Dos 850 colaboradores, 684 responderam às perguntas.

Qual o gênero do nosso time?

Das pessoas que responderam ao questionário:

39,91% se declaram homem
59,50% se declaram mulher
0,15% se declara não binário



Quantas pessoas com deficiência temos no nosso time?

5,12% colaboradores declararam ter algum tipo de deficiência

94,15% disseram não ter nenhum tipo de deficiência

0,73% não respondeu

Como nosso time define sua orientação afetivo-sexual?

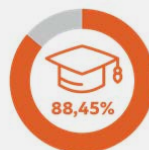
86,55% heterossexual
6,43% bissexual
3,65% gay
1,61% lésbica
0,15% pansexual
0% demisssexual
0,29% assexual



Grau de escolaridade

Neste ano procuramos entender um pouco mais o grau de escolaridade do time Dannemann Siemsen.

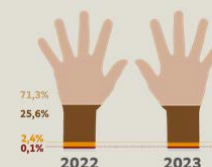
E notamos que nada menos do que 88,45% estão nas categorias entre ensino superior e pós-doutorado.



Do total de colaboradores

Como é a diversidade racial de nosso time?

71,72% pessoas brancas
25,44% pessoas negras
2,25% pessoas amarelas
0,12% pessoas indígenas



Neste ano notamos uma pequena redução no número de pessoas negras no escritório em relação a 2022, mas estamos planejando quais ações podem ser implementadas para reverter este número até o próximo censo.

Colaboradores 50+

Este é outro ponto importante de se destacar no censo. Embora não houvesse a pergunta sobre esta faixa etária específica, houve aumento no número de colaboradores com 50 anos ou mais em nosso escritório.

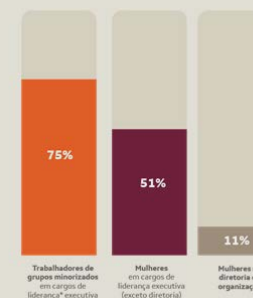


Grupos minorizados em cargos de liderança:

Porcentagem de trabalhadores de grupos minorizados em cargos de liderança* executiva: 75%

Porcentagem de mulheres em cargos de liderança executiva (exceto diretoria): 51%

Porcentagem de mulheres na diretoria da organização: 11%



*considerando líderes que pertencem a grupos minorizados, que responderam ao Censo: gênero feminino, não branco, 50+, PCD e/ou não heterossexuais.

Neste segundo ano de aplicação do Censo de Diversidade, notamos que os colaboradores estão mais participativos, interessados e seguros para responder todas as perguntas, o que demonstra maior confiança no trabalho que vem sendo realizado pelo escritório.

Sabemos que temos um trabalho importante pela frente e que ainda há muito a ser feito para aumentar a representatividade dos grupos minorizados no Dannemann Siemsen. Se você considera que pode contribuir de alguma forma, participe dos Grupos de Afinidade. Todos serão bem-vindos!

SEMANA ESG

Durante a Semana ESG, direcionada aos sócios e colaboradores do Dannemann Siemsen, o dia 14 de junho foi dedicado ao compromisso social das empresas na transformação da sociedade e contou com três oradoras externas que abordaram perspectivas e ideias para uma educação transformadora.

A primeira palestrante, a assistente social Jaqueline Marques, foi estagiária no projeto Camp Mangueira, é graduada em Serviço Social e Pedagogia e pós-graduada em Empreendedorismo Social. A segunda palestrante, Lúcia Maria Matos, é graduada e pós-graduada em Língua Portuguesa com especialização em Africanidades. E a terceira palestrante, Meg Ferreira Cirilo, é Advogada Sênior de Meio Ambiente e Sustentabilidade da Cargill.

ESG Week

During ESG Week, aimed at Dannemann Siemsen partners and employees, 14 June was dedicated to the social commitment of companies in transforming society and featured three external speakers who addressed perspectives and ideas for transformative education.

The first speaker, social worker Jaqueline Marques, was an intern at the Camp Mangueira project, has a degree in Social Work and Pedagogy and a postgraduate degree in Social Entrepreneurship. The second speaker, Lúcia Maria Matos, has a degree and postgraduate qualification in Portuguese Language with a specialism in Africanities. And the third speaker, Meg Ferreira Cirilo, is a Senior Environmental and Sustainability Lawyer at Cargill.



REDES E NOTÍCIAS

Nosso olhar para inclusão e diversidade também se manifesta nas postagens e nos posicionamentos nas redes sociais do Dannemann Siemsen, que seguem um calendário previamente planejado para produção e divulgação dos conteúdos selecionados.

Networks and news

Our approach to inclusion and diversity also manifests itself in posts and positions on Dannemann Siemsen's social networks, which follow a previously planned schedule for producing and publicising selected content.



No Dia dos Pais, 11 de agosto, os grupos de afinidade prestaram uma homenagem a todos que assumem o compromisso de educar, criar e desenvolver seus filhos. Reuniram um grupo de filhos dos colaboradores que sintetizaram em um vídeo a importância do carinho dos responsáveis para o desenvolvimento das crianças.

On Father's Day, 11 August, the affinity groups paid tribute to all those who take on the commitment of educating, raising and developing their children. They brought together a group of employees' children who summarised in a video the importance of the affection of those responsible for the children's development.

Dentre os comunicados com temas sobre diversidade e inclusão veiculados no newsletter interno, na intranet e nas TVs espalhadas pelo escritório, merece destaque uma publicação alertando sobre o uso, mesmo sem perceber, de expressões com teor racista e ofensivo.

No segundo semestre de 2023, outro comunicado explicou que o cordão de girassol para crachás é um símbolo que serve para identificar pessoas com deficiências ocultas.

Também foram celebradas diversas datas importantes, entre elas: Dia Nacional do Surdo (26/9); Dia Nacional da Consciência Negra; e Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres (25/11).

Among the notices on diversity and inclusion published in the internal newsletter, on the intranet and on the TVs around the office, it is worth highlighting a publication warning about the use, even without realising it, of racist and offensive expressions.

In the second half of 2023, another statement explained that the sunflower lanyard for badges is a symbol used to identify people with hidden disabilities.

A number of important dates were also celebrated, including: National Deaf Day (26/9); National Black Awareness Day; and the International Day for the Elimination of Violence Against Women (25/11).



VAGAS AFIRMATIVAS

Outra maneira de apoiar a diversidade na sociedade acontece com a publicação de Vagas Afirmativas. O projeto procura inserir um número maior de profissionais de grupos minorizados no mercado de trabalho.

Em parceria com o Projeto da CESA OAB “Incluir Direito”, nosso escritório contrata e contribui com o desenvolvimento profissional de jovens negros advindos de comunidades carentes, matriculados nos cursos de direito de diversas universidades do Rio e de São Paulo. Através da nossa página de contratação, também temos vagas específicas para o projeto “Talentos Negros”, exclusivas para pessoas autodeclaradas negras.

Dentre os benefícios, os estagiários contratados por meio das vagas afirmativas recebem auxílio integral do escritório para cursos de inglês e participam de um projeto de mentoria, como suporte para o seu desenvolvimento pessoal e profissional.

Para ampliar ainda mais a diversidade em todos os times do escritório, estamos ampliando o perfil das vagas afirmativas para estendê-las aos demais grupos minorizados.

Affirmative Vacancies

Another way of supporting diversity in society is through the publication of Affirmative Vacancies. The project seeks to include a greater number of professionals from minority groups in the labour market.

In partnership with CESA OAB’s “Include Law” project, our firm hires and contributes to the professional development of young black people from underprivileged communities who are enrolled in law courses at various universities in Rio and São Paulo. Through our recruitment page, we also have specific vacancies for the “Black Talents” project, exclusively for self-declared black people.

Among the benefits, trainees hired through affirmative action receive full assistance from the firm for English courses and take part in a mentoring project to support their personal and professional development.

In order to further increase diversity in all of the firm’s teams, we are broadening the profile of the affirmative vacancies to extend them to other minority groups.

TROCA DE CONHECIMENTO NO PILAR SOCIAL

Mais um destaque da programação do Pilar Social aconteceu em novembro de 2023: a palestra “O Papel das Lideranças nas Organizações”, proferida por Erica Barbagalo para os sócios do escritório.

Em dezembro, foi realizada uma nova iniciativa, o 1º Seminário de Estudantes Dannemann Siemsen. As palestras foram promovidas por jovens profissionais, de forma a compartilhar conhecimento e ajudar na formação de jovens aprendizes e estudantes do escritório.

Knowledge exchange in the Social Pillar

Another highlight of the Social Pillar programme took place in November 2023: the lecture “The Role of Leadership in Organisations”, given by Erica Barbagalo to the firm’s partners.

December saw a new initiative, the 1st Dannemann Siemsen Student Seminar. The talks were given by young professionals in order to share knowledge and help train the firm’s young apprentices and students.



PALESTRAS E CONVERSAS REALIZADAS EM 2023

15/3 A importância da Diversidade nas sociedades de advogados e o Projeto Incluir Direito

Carlos José Santos da Silva, o Cajé

21/3 Visões, mitos e papéis da mulher na sociedade

Renata Kurtz

27/7 Diversidade e Inclusão LGBTQIAPN+ nas empresas

Douglas Lacerda

14/7 Semana ESG 2023

Jaqueline Marques, Lúcia Maria Matos e Meg Ferreira Cirilo

28/11 O Papel das Lideranças nas Organizações

Erica Barbagalo

1º Seminário de Estudantes Dannemann Siemsen

20/12 Painel Jurídico: Ronaldo Lopes e Tatiana Neves

20/12 Painel Patentes: Raphael Nagel e Yan Matheus

20/12 Painel Marcas: Bruna Babo e Igor Salgado



TALKS AND CONVERSATIONS HELD IN 2023

15/3 The importance of Diversity in law firms and the Include Law Project

Carlos José Santos da Silva, o Cajé.

21/3 Visions, myths and roles of women in society

Renata Kurtz

27/7 Diversity and LGBTQIAPN+ inclusion in companies

Douglas Lacerda

14/7 ESG Week 2023

Jaqueline Marques, Lúcia Maria Matos and Meg Ferreira Cirilo

28/11 The Role of Leadership in Organisations

Erica Barbagalo

1st Dannemann Siemsen Student Seminar

20/12 Legal Panel: Ronaldo Lopes and Tatiana Neves

20/12 Patentes Panel: Raphael Nagel and Yan Matheus

20/12 Brands Panel: Bruna Babo and Igor Salgado



DS APRENDIZAGEM

O DS Aprendizagem foi lançado oficialmente no dia 3 de agosto de 2023 e contou com a participação de todos os jovens aprendizes do Dannemann Siemsen, que assistiram a uma palestra de apresentação dos detalhes do Programa. No ano de celebração dos 35 anos de parceria com o CAMP Mangueira, essa é mais uma ação que consolida nosso propósito do Pilar Social: a educação como melhor caminho para inclusão e transformação verdadeira da vida das pessoas.

Temos o objetivo de trazer e cultivar novos talentos para o escritório. O Programa DS Aprendizagem conta com reuniões mensais que abordam aspectos específicos do desenvolvimento profissional e pessoal dos jovens. As atividades tiveram acompanhamento individualizado e incluíram workshops, palestras, sessões de mentoria e projetos em equipe.

DS Learning

DS Apprenticeship was officially launched on 3 August 2023 and was attended by all of Dannemann Siemsen's young apprentices, who attended a lecture presenting the details of the Programme. In the year celebrating 35 years of partnership with CAMP Mangueira, this is yet another action that consolidates our Social Pillar purpose: education as the best path to inclusion and true transformation of people's lives.

Our aim is to bring in and nurture new talent for the firm. The DS Apprenticeship Programme has monthly meetings that address specific aspects of the young people's professional and personal development. The activities are individually monitored and include workshops, lectures, mentoring sessions and team projects.



1º SEMINÁRIO DE ESTUDANTES DANNEMANN SIEMSEN

No dia 20 de dezembro foi realizado o primeiro seminário para todos os estudantes do escritório, independente do aprendizado em questão.

Jovens profissionais advogados e engenheiros palestraram para aprendizes e estudantes universitários do Dannemann Siemsen, criando uma conexão mais profunda e que contou com participação intensa da audiência. No decorrer do seminário, mentores foram designados para cada estagiário do escritório.

O evento foi composto por três painéis:

- **Painel Jurídico:** Patentes, desenhos industriais e trade dress: uma breve análise de casos concretos nos nossos Tribunais
Palestrantes: Ronaldo Lopes e Tatiana Neves;
- **Painel Patentes:** Noções básicas de Patentes e Desenhos industriais
Palestrantes: Raphael Nagel e Yan Matheus;
- **Painel Marcas:** Os principais aspectos do direito de marcas: uma análise teórica e prática da importância de sua proteção
Palestrantes: Bruna Babo e Igor Salgado.

1st Dannemann Siemsen Student Seminar

On 20 December, the first seminar was held for all the students in the office, regardless of the apprenticeship in question.

Young lawyers and engineers gave talks to Dannemann Siemsen's apprentices and university students, creating a deeper connection and with intense audience participation. During the seminar, mentors were assigned to each of the firm's trainees.

The event consisted of three panels:

- **Legal Panel:** Patents, industrial designs and trade dress: a brief analysis of concrete cases in our Courts
Speaker: Ronaldo Lopes and Tatiana Neves;
- **Patents Panel:** Basics of Patents and Industrial Designs
Speakers: Raphael Nagel and Yan Matheus;
- **Trademarks Panel:** The main aspects of trademark law: a theoretical and practical analysis of the importance of its protection
Speakers: Bruna Babo and Igor Salgado.



CAMPANHAS DO COMAS

O COMAS é o Comitê de Ação Social formado pelos colaboradores do Dannemann Siemsen. Em abril, o COMAS lançou a Campanha Páscoa Solidária 2023, com a arrecadação de caixas de bombons para as crianças assistidas pelo projeto Do Morro para o Ringue e também para as crianças da Comunidade da Mangueira, na Zona Norte do Rio, onde participamos do Projeto Camp Mangueira. O mote da campanha desse ano foi: Que tal ajudar a deixar a Páscoa de crianças carentes mais feliz?

Em dezembro, o COMAS idealizou a Campanha de Natal – Apadrinhe uma criança. O objetivo da iniciativa foi beneficiar as mais de 150 crianças assistidas pelo projeto Direto na Alfabetização, desenvolvido pelo Instituto Do Morro para o Ringue com a entrega de uma “Caixinha de Afeto”, contendo os seguintes itens novos: uma roupa, um par de calçados e brinquedos. Além disso, a campanha “apadrinhou” 30 crianças que escreveram cartinhas com pedidos especiais de Natal. Os colaboradores escolheram as crianças a serem beneficiadas em um link na intranet que continha seus perfis.

COMAS campaigns

COMAS is the Social Action Committee formed by Dannemann Siemsen employees. In April, COMAS launched the Easter Solidarity Campaign 2023, collecting boxes of chocolates for the children assisted by the Do Morro para o Ringue project and also for the children of the Mangueira Community, in Rio's North Zone, where we take part in the Camp Mangueira Project. The motto of this year's campaign was: How about helping to make the Easter of underprivileged children happier?

In December, COMAS organised the Christmas Campaign - Sponsor a Child. The aim of the initiative was to benefit the more than 150 children assisted by the Direto na Alfabetização project, developed by the Instituto do Morro para o Ringue, with the delivery of a “Box of Affection” containing the following new items: an outfit, a pair of shoes and toys. In addition, the campaign “sponsored” 30 children who wrote letters with special Christmas wishes. Employees chose the children to benefit from a link on the intranet containing their profiles.





VOLTA DO COMCORRE

Uma boa notícia para os adeptos do esporte, o Programa Comcorre voltou com força total em 2023, após sua interrupção durante a pandemia. Os atletas participaram de diversas provas de corrida de rua no Rio e em São Paulo, fruto do pedido de colaboradores que ressaltaram o impacto positivo causado por essa ação.

Em dezembro, o comitê de corrida realizou uma festa de encerramento do ano com atividades físicas na Praia da Barra da Tijuca, em local próximo à sede do Dannemann Siemsen. Em uma tenda montada na areia pelos assessores de corrida, houve sorteio de itens esportivos e distribuição de lanche para os participantes.



Return of COMCORRE

Good news for sports fans: the Comcorre Programme returned in full force in 2023, after being interrupted during the pandemic. The athletes took part in several street races in Rio and São Paulo, at the request of employees who emphasised the positive impact caused by this action.

In December, the running committee held a year-end party with physical activities on Barra da Tijuca beach, close to Dannemann Siemsen's headquarters. In a tent set up on the sand by the running advisors, sports items were raffled off and snacks were distributed to the participants.

TOUR PEQUENA ÁFRICA

O ano de 2023 não poderia terminar sem a realização de uma excursão externa. Em comemoração ao Dia da Consciência Negra, o Grupo de Afinidade Racial contou com apoio do Comitê de Diversidade e preparou um café da manhã para os colaboradores seguido de um passeio guiado pelo Circuito da Herança Africana – a Pequena África, na Gamboa – repleto de fatos históricos e culturais da memória afro-brasileira no Rio de Janeiro.

Criado em 2011 por decreto municipal, o passeio contempla lugares na zona portuária como o Cais do Valongo, nomeado como Patrimônio da Humanidade pela Unesco. Através desse cais, mais de um milhão de africanos desembarcaram forçadamente para uma nova vida nas Américas por meio dos horrores da escravidão. Os presentes puderam conhecer personagens pouco celebrados na história do Brasil, a exemplo de André Rebouças, Tia Ciata e Mercedes Baptista.



Little Africa Tour

The year 2023 couldn't have ended without an external excursion. In celebration of Black Awareness Day, the Racial Affinity Group was supported by the Diversity Committee and prepared a breakfast for employees followed by a guided tour of the African Heritage Circuit - Little Africa, in Gamboa - full of historical and cultural facts about Afro-Brazilian memory in Rio de Janeiro.

Created in 2011 by municipal decree, the tour takes in places in the harbour area such as Valongo Quay, named a UNESCO World Heritage Site. Through this pier, more than a million Africans were forcibly disembarked for a new life in the Americas through the horrors of slavery. Those present were able to meet characters who are little celebrated in Brazilian history, such as André Rebouças, Tia Ciata and Mercedes Baptista.



CORO DANNEMANN SIEMSEN

O Coro Dannemann Siemsen conta com a participação de colaboradores e aposentados do escritório e está comemorando 20 anos de atividades em 2024. Essa é mais uma atividade que busca promover o benefício emocional e a integração social das pessoas. Os ensaios para as apresentações em festivais e festividades são realizados com suporte de um maestro.

Dannemann Siemsen Choir

The Dannemann Siemsen Choir is made up of the firm's employees and retirees and is celebrating 20 years of activities in 2024. This is yet another activity that seeks to promote the emotional benefit and social integration of people. Rehearsals for performances at festivals and celebrations are held with the support of a conductor.



ENGAJAMENTO E MOTIVAÇÃO

“Em 2023, o engajamento das pessoas que aceitaram o convite de participar da evolução no ambiente social do Dannemann Siemsen marcou o início de um novo tempo para o escritório. Conseguimos interiorizar na equipe os temas mais relevantes do aspecto social. Na agenda de 2024 vamos inserir a formação de lideranças para condução das diferentes equipes. Quando olhamos para trás, percebemos a quantidade de morros que já subimos. E vamos reforçar a comunicação com nosso time. Quando se abre um novo canal, a conversa flui. Assim também acontecerá com o nosso Canal de Ética”, ressalta a sócia Rafaela Borges Walter Carneiro. “E nós queremos avançar ainda mais, mantendo a motivação e o engajamento das pessoas de forma permanente”.

Engagement and motivation

“In 2023, the engagement of the people who accepted the invitation to participate in the evolution of Dannemann Siemsen’s social environment marked the beginning of a new era for the firm. We managed to internalise the most important social issues within the team. The 2024 agenda will include leadership training for the different teams. When we look back, we realise how many hills we’ve climbed. And we’re going to strengthen communication with our team. When you open a new channel, the conversation flows. This will also be the case with our Ethics Channel,” emphasises partner Rafaela Borges Walter Carneiro. “And we want to go even further, keeping people motivated and engaged on an ongoing basis.”

“Em 2023, o engajamento das pessoas que aceitaram o convite de participar da evolução no ambiente social do Dannemann Siemsen marcou o início de um novo tempo para o escritório.

“In 2023, the engagement of the people who accepted the invitation to participate in the evolution of Dannemann Siemsen’s social environment marked the beginning of a new era for the firm.



AÇÕES SOCIAIS EXTERNAS

Participamos de projetos de responsabilidade social que extrapolam as atividades e os principais segmentos de atuação do escritório. A Comissão de Ações Sociais do Dannemann Siemsen – COMAS realiza ações externas e doações que beneficiam centenas de pessoas nos estados do Rio de Janeiro e São Paulo.

External social actions

We take part in social responsibility projects that go beyond the firm's activities and main areas of expertise. Dannemann Siemsen's Social Action Committee (COMAS) carries out external actions and donations that benefit hundreds of people in the states of Rio de Janeiro and São Paulo.

PILAR SOCIAL – AÇÕES SOCIAIS EXTERNAS

- Apoio e parceria desde a criação do projeto Camp Mangueira, em 1988, na Comunidade da Mangueira, no Rio, possibilitando o acesso ao primeiro emprego a jovens em situação de vulnerabilidade; e parceria com o projeto Crescer desde 1995;
- Participação no projeto Incluir Direito, no Rio, em parceria com diversas universidades através do CESA – Centro de Estudos das Sociedades de Advogados para facilitar a inclusão de jovens negros na carreira jurídica;
- Apoio desde 2020 ao Projeto Do Morro para o Ringue, no Rio, voltado à educação de crianças em situação de risco pelo esporte e ao apoio aos estudos;
- Apoio à Associação Casinha de Acolhida para Lésbicas, Gays, Bissexuais e Transexuais e Transgêneros, voltada para educação, assistência e inserção de pessoas LGBTQIA+ no mercado de trabalho;
- Apoio desde 2021 ao projeto Japeri Golfe, no Rio, voltado à educação e ao desenvolvimento de oportunidades por meio do esporte para crianças em situação de risco, suas famílias e comunidades;
- Apoio à Associação Saúde Criança Responder, voltada para o suporte de crianças e familiares em situação de vulnerabilidade social;
- Apoio desde 2019, através de serviços jurídicos pro bono, ao Instituto Beabá, voltado à educação e ao suporte a crianças com câncer e suas famílias.

Social Pillar - external social actions

- *Support and partnership since the creation of the Camp Mangueira project in 1988, in the Mangueira community in Rio, enabling young people in vulnerable situations to access their first job; and partnership with the Crescer project since 1995;*
- *Participation in the Incluir Direito project in Rio, in partnership with various universities through CESA - the Centre for Studies of Law Firms, to facilitate the inclusion of young black people in legal careers;*
- *Since 2020, I have supported the Do Morro para o Ringue Project in Rio, which aims to educate at-risk children through sport and support their studies;*
- *Support for the Casinha de Acolhida Association for Lesbians, Gays, Bisexuals and Transsexuals and Transgenders, which aims to educate, assist and integrate LGB-TQIA+ people into the labour market;*
- *Since 2021, it has supported the Japeri Golf project in Rio, aimed at education and developing opportunities through sport for at-risk children, their families and communities;*
- *Support for the Associação Saúde Criança Responder, a health association for children and their families in situations of social vulnerability;*
- *Since 2019, through pro bono legal services, I have supported the Beabá Institute, which educates and supports children with cancer and their families.*

PROGRAMA DE APRENDIZES

O Dannemann Siemens se preocupa com a formação das pessoas visando prepará-las para ingresso no mercado de trabalho. No Programa de Aprendizizes, temos uma relação de 36 anos com o Camp Mangueira, no Rio; e outra desde 1995 com o Programa Crescer, administrado em São Paulo pelo Rotary Club. As instituições trabalham na formação de jovens em situação de vulnerabilidade, que são incluídos nas empresas como aprendizes ou mesmo como candidatos ao primeiro emprego.

Até os dias atuais, mais de 500 jovens moradores de comunidades e áreas de risco do Rio de Janeiro e São Paulo passaram por nossos corredores e se prepararam para conquistar o mercado de trabalho em cursos profissionalizantes. Alguns profissionais continuam trabalhando conosco até os dias de hoje.

Apprentice Programme

Dannemann Siemens is concerned with training people in order to prepare them to enter the labour market. In the Apprentice Programme, we have a 36-year relationship with Camp Mangueira, in Rio; and another since 1995 with the Crescer Programme, run in São Paulo by the Rotary Club. Both institutions work to train young people in vulnerable situations, who are included in companies as apprentices or even as candidates for their first job.

To date, more than 500 young people living in communities and at-risk areas in Rio de Janeiro and São Paulo have passed through our corridors and prepared to enter the labour market through professional training courses. Some of them are still working with us today.



JAPERI GOLFE

Há 3 anos apoiamos o Japeri Golfe, projeto de inclusão social e de educação por meio do esporte que abriga o primeiro campo público de golfe do Brasil. Pela Escola de Golfe já passaram cerca de 400 crianças e jovens moradores da Baixada Fluminense. O projeto transformou dezenas de vidas dos alunos e de suas famílias.

O Japeri Golfe atrai investidores, contribui com a economia local, gera empregos diretos e indiretos e proporciona uma sensível melhora na qualidade de vida do município com menor IDH do Rio de Janeiro. Também contribui para a preservação da natureza e da biodiversidade em seu entorno e protege mais de 70 hectares, com ações de reflorestamento.

Japeri Golf

For three years we have supported Japeri Golfe, a project for social inclusion and education through sport that is home to the first public golf course in Brazil. Around 400 children and young people from the Baixada Fluminense region have already passed through the golf school. The project has transformed the lives of dozens of students and their families.

Japeri Golf attracts investors, contributes to the local economy, generates direct and indirect jobs and provides a significant improvement in the quality of life in the municipality with the lowest HDI in Rio de Janeiro. It also contributes to the preservation of nature and biodiversity in its surroundings and protects more than 70 hectares through reforestation actions.



DO MORRO PARA O RINGUE

Crianças e adolescentes atletas de comunidades do Rio de Janeiro são apoiados pelo Dannemann Siemsen através do projeto “Do Morro Para o Ringue”, organizado pela associação homônima. Desde 2020, nosso suporte ao projeto Do Morro Para o Ringue

viabiliza as aulas de apoio escolar para adolescentes e crianças dos 4 aos 18 anos, em situação de vulnerabilidade. Nosso apoio também incluiu doações de materiais escolares, móveis e equipamentos para ajudar na estrutura das salas de aula.

From the Hill to the Ring

Children and teenage athletes from communities in Rio de Janeiro are supported by Dannemann Siemsen through the “Do Morro Para o Ringue” project, organised by the association of the same name. Since 2020, our support for the Do Morro

Para o Ringue project has enabled school support classes for vulnerable teenagers and children aged 4 to 18. Our support has also included donations of school materials, furniture and equipment to help structure the classrooms.



Foto: @marstarosta



AÇÃO SOCIAL DO PLANALTO

Desde 1963, a Ação Social do Planalto acolhe e desperta crianças e jovens em situações de risco social para o exercício da cidadania. Localizada em Brasília, realiza Oficinas de Jogos, Percussão, Esporte, Arte, Literatura, Culinária, Teatro e Informática. Em 2023, o Dannemann Siemsen doou para a instituição materiais de escritório – armário, balcão, gaveteiros, mesa e cadeiras – e um aparelho de videoconferência, quatro desktops, quatro monitores, três notebooks e um scanner.

Planalto Social Action

Since 1963, Ação Social do Planalto has welcomed and awakened children and young people in situations of social risk to the exercise of citizenship. Located in Brasília, it runs workshops in Games, Percussion, Sport, Art, Literature, Cookery, Theatre and IT. In 2023, Dannemann Siemsen donated office materials to the institution - cupboards, desks, drawers, tables and chairs - and a videoconferencing device, four desktops, four monitors, three notebooks and a scanner.

INSTITUTO DANNEMANN SIEMSEN

Desde sua fundação, em 2001, o Instituto Dannemann Siemsen promove o diálogo entre diferentes atores e dissemina a cultura de proteção a direitos de propriedade intelectual no Brasil. O IDS foi idealizado por Peter Dirk Siemsen, sócio sênior honorário do escritório e um dos mais respeitados e conhecidos profissionais da área de propriedade intelectual em todo o mundo.

Dannemann Siemsen Institute - IDS

Since it was founded in 2001, the Dannemann Siemsen Institute has promoted dialogue between different players and spread the culture of protecting intellectual property rights in Brazil. IDS was conceived by Peter Dirk Siemsen, an honorary senior partner of the firm and one of the most respected and well-known intellectual property professionals in the world.

Em 2023, o Instituto Dannemann Siemsen manteve a produção de conteúdo e a realização de debates gratuitos e de acesso livre – online – para a sociedade, estimulando a troca de experiências e de ideias entre empresários, comunidades e profissionais de diferentes setores para criar um ambiente de trabalho cada vez melhor. Todos os colaboradores, estagiários e aprendizes do escritório têm acesso integral aos cursos oferecidos pelo IDS.

In 2023, the Dannemann Siemsen Institute continued to produce content and hold free, open-access debates - online - for society, stimulating the exchange of experiences and ideas between entrepreneurs, communities and professionals from different sectors in order to create an increasingly better working environment. All of the firm's employees, trainees and apprentices have full access to the courses offered by IDS.



PRO BONO



PRO BONO INSTITUTO BEABÁ

Desde 2019 somos parceiros do Instituto Beabá, de São Paulo, com a prestação de assessoria de propriedade intelectual e consultoria jurídica. O instituto trabalha para desmistificar o câncer com informação clara, objetiva e otimista sobre a doença e o tratamento para crianças e adolescentes. Busca, assim, aumentar o engajamento aos tratamentos e melhorar a qualidade de vida dos pacientes e familiares. Essa OSCIP formada por pacientes, profissionais da saúde, criativos e empreendedores utiliza as ferramentas da Tecnologia da Informação na oncologia.

Pro Bono Instituto Beabá

Since 2019 we have been partners with the Beabá Institute in São Paulo, providing intellectual property and legal advice. The institute works to demystify cancer with clear, objective and optimistic information about the disease and treatment for children and adolescents. It thus seeks to increase commitment to treatment and improve the quality of life of patients and their families. This OSCIP made up of patients, health professionals, creatives and entrepreneurs uses Information Technology tools in oncology.



PRO BONO BTG SOMA

A parceria com o projeto BTG Soma começou em 2022 e busca fortalecer a gestão e a sustentabilidade financeira das organizações sociais por meio de capacitações, mentorias e workshops. Ao todo, o Dannemann Siemsen apoia 12 projetos com foco em conservação ambiental, agricultura orgânica, ações inclusivas, artes e capacitação profissional de jovens em situação de vulnerabilidade social, dentre outros.

Pro Bono BTG Soma

The partnership with the BTG Soma project began in 2022 and aims to strengthen the management and financial sustainability of social organisations through training, mentoring and workshops. In all, Dannemann Siemsen supports 12 projects focused on environmental conservation, organic farming, inclusive actions, the arts and professional training for young people in situations of social vulnerability, among others.



PRO BONO GUARDA-ROUPA SOCIAL

Desde 2022, somos parceiros pro bono do projeto Guarda-Roupa Social, focado na promoção da inclusão social, profissional, econômica e política de mulheres no mundo corporativo, com incentivo ao desenvolvimento profissional, à conquista feminina e maior equidade em cargos de liderança. O objetivo do projeto é garantir que a roupa que vestem não seja uma barreira na busca pela equidade, inclusão, credibilidade e pertencimento no ambiente de trabalho e social.

Pro Bono Social Wardrobe

Since 2022, we have been pro bono partners of the Social Wardrobe project, focused on promoting the social, professional, economic and political inclusion of women in the corporate world, encouraging professional development, female achievement and greater equity in leadership positions. The aim of the project is to ensure that the clothes they wear are not a barrier in the quest for equity, inclusion, credibility and belonging in the work and social environment.

GOVERNANÇA CORPORATIVA E ÉTICA

*Corporate governance
and ethics*



GOVERNANÇA CORPORATIVA E ÉTICA

Estamos sempre atentos às boas práticas de governança corporativa para o cumprimento de nossa missão empresarial. O compromisso com a ética, a integridade empresarial e o combate à corrupção e ao suborno estão registrados nas principais políticas e normas do Dannemann Siemsen, que pratica um processo contínuo de auditoria em relatórios financeiros e na prestação de contas.

Acreditamos no valor do capital humano e na criatividade como fonte de inovação e combatemos a intolerância étnica, religiosa e cultural, priorizando a diversidade, equidade e inclusão como importante instrumento de superação. Como líderes em nossa área de atuação, temos um importante papel de formação profissional e queremos assumir a vanguarda em diversidade, equidade e inclusão social.

Corporate governance and ethics

We are always attentive to good corporate governance practices in order to fulfil our business mission. Our commitment to ethics, business integrity and the fight against corruption and bribery are enshrined in Dannemann Siemsen's main policies and standards, and we practice a continuous auditing process in our financial reports and accountability.

We believe in the value of human capital and creativity as a source of innovation and we fight ethnic, religious and cultural intolerance, prioritising diversity, equity and inclusion as an important tool for overcoming it. As leaders in our field, we play an important role in professional training and we want to take the lead in diversity, equity and social inclusion.



GOVERNANÇA CORPORATIVA DANNEMANN SIEMSEN

- Ações pautadas no Código de Conduta e difusão dos comportamentos previstos para realização de negócios íntegros e transparentes;
- Ações pautadas no Código de Ética e treinamentos que envolvem todos os colaboradores e sócios do escritório;
- Gestão da cadeia de fornecedores e alinhamento de nossos parceiros com os valores do Dannemann Siemsen;
- Segurança de dados e da informação, com treinamento dos sócios e colaboradores em práticas de segurança;
- Combate ao preconceito, a qualquer forma de discriminação e de assédio;
- Compromisso com a diversidade e a igualdade de gêneros, remuneração compatível e tratamento equitativo em todos os cargos;
- Apoio à inovação de processos, com estímulo à competitividade de mercado;
- Garantia de remuneração justa e racional;
- Transparência contábil e fiscal;
- Equidade em cargos de liderança;
- Comprometimento com a cultura da diversidade por meio de ações desenvolvidas pelo Comitê de Diversidade;
- Contratações sustentáveis de fornecedores engajados com a política ESG;
- Estímulo para denúncia ao COMEX de todo tipo de irregularidade;
- Reserva de orçamento de ações pro bono em todos os pilares ESG.

Corporate Governance Dannemann Siemsen

- *Actions based on the Code of Conduct and dissemination of the behaviours required to conduct business with integrity and transparency;*
- *Actions based on the Code of Ethics and training involving all the firm's employees and partners;*
- *Managing the supply chain and aligning our partners with Dannemann Siemsen's values;*
- *Data and information security, with training for partners and employees in security practices;*
- *Combating prejudice, any form of discrimination and harassment;*
- *Commitment to diversity and gender equality, compatible pay and equal treatment in all positions;*
- *Support for process innovation, stimulating market competitiveness;*
- *Guaranteed fair and rational remuneration;*
- *Accounting and fiscal transparency;*
- *Equity in leadership positions;*
- *Commitment to a culture of diversity through actions developed by the Diversity Committee;*
- *Sustainable procurement from suppliers committed to the ESG policy;*
- *Encouragement to report all kinds of irregularities to COMEX;*
- *Budget reserve for pro bono actions in all ESG pillars.*



“ Não queremos olhar para o ambiente ESG como algo agregado ao negócio, e sim como algo que é costurado dentro da fábrica do negócio.

“ *We don't want to look at the ESG environment as something added to the business, but rather as something that is sewn into the business factory.*

GOVERNANÇA DANNEMANN SIEMSEN EM 2023

Por sua natureza, as ações de governança do Dannemann Siemsen são mais privadas do que as iniciativas de caráter social e ambiental realizadas no decorrer de 2023. As ações colocadas em prática acompanharam as intensas mudanças ocorridas no Brasil nos ambientes econômico e de negócios durante o ano. Vale destacar as evoluções trazidas pelo desenvolvimento e pela utilização de novas tecnologias no universo corporativo. Nesse aspecto, vimos surgirem as aplicações e os usos comerciais de uma ferramenta impressionante: a inteligência artificial – IA.

Implementamos, assim, um movimento interno para definir as normas de uso da IA em nosso ambiente de negócios, disponibilizando a nova ferramenta para alavancar o trabalho que é realizado no escritório. Serão necessários mais estudos e testes para chegarmos ao ponto ideal de regulação de seu uso. A pedido do Conselho de Administração, no final de 2023 foi elaborada a Política de Diretrizes de Uso da IA do Dannemann Siemsen, que veio a ser publicada em janeiro de 2024.

Dannemann Siemsen governance in 2023

By their nature, Dannemann Siemsen's governance actions are more private than the social and environmental initiatives carried out during 2023. The actions put into practice accompanied the intense changes that took place in Brazil's economic and business environments during the year. It is worth highlighting the developments brought about by the development and use of new technologies in the corporate world. In this respect, we saw the emergence of applications and commercial uses of an impressive tool: artificial intelligence - AI.

We have thus implemented an internal movement to define the rules for using AI in our business environment, making the new tool available to leverage the work carried out in the office. Further studies and tests will be needed to reach the ideal point for regulating its use. At the request of the Board of Directors, the Dannemann Siemsen AI Usage Guidelines Policy was drawn up at the end of 2023 and published in January 2024.

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL RESPONSÁVEL E CONSTRUTIVA

A nova política de diretrizes permitirá que as pessoas utilizem a inteligência artificial de maneira responsável e construtiva. “Acredito que essa ferramenta vem para o bem se for utilizada da maneira correta”, opina o sócio Eduardo de Melo Souza, líder do Grupo ESG e responsável pelas ações de Compliance no Dannemann Siemsen:

“A IA surgiu no ano passado como um fator comercialmente relevante e começou a ser usada no ambiente de trabalho. Sentimos a necessidade de regular o seu uso, principalmente em função das incertezas sobre o que os algoritmos são capazes de fazer. Estamos falando de uma ferramenta que sinaliza se tornar um negócio muito

bom, ao apontar modelos e conteúdos que nos permitirão sair do zero – de uma folha em branco – com mais rapidez. Ao mesmo tempo, é preciso ter muito cuidado na hora de aproveitar o conteúdo experimental gerado, já que pode levar a um fenômeno que é conhecido como alucinações da inteligência artificial.”

No âmbito corporativo, no ano de 2024 será interiorizada no Dannemann Siemsen a necessidade de maior controle e transparência no emprego das ferramentas de IA possibilitando, assim, que os sócios e colaboradores possam usá-las de forma construtiva e responsável.

Responsible and constructive artificial intelligence

The new policy guidelines will allow people to use artificial intelligence responsibly and constructively. “I believe that this tool is for the good if it is used in the right way,” says partner Eduardo de Melo Souza, head of the ESG Group and responsible for compliance actions at Dannemann Siemsen:

“AI emerged last year as a commercially relevant factor and began to be used in the workplace. We felt the need to regulate its use, especially given the uncertainties about what the algorithms are capable of. We’re talking about a tool that looks set to become a very

good business, by pointing out models and content that will allow us to get from scratch - from a blank sheet of paper - more quickly. At the same time, we have to be very careful when it comes to taking advantage of the experimental content generated, as it can lead to a phenomenon known as artificial intelligence hallucinations.”

At the corporate level, by 2024 Dannemann Siemsen will have internalised the need for greater control and transparency in the use of AI tools, thus enabling partners and employees to use them constructively and responsibly.



PRODUTIVIDADE MAIOR COM MENOS CUSTOS

É preciso ressaltar o empenho do Dannemann Siemsen em 2023 no realinhamento de suas ações internas para reduzir custos e utilizar todo o seu potencial para enfrentar o atual modelo político e econômico, mostrando o real valor da propriedade intelectual como motor para o desenvolvimento econômico e social do país. Buscamos aumentar nossa eficiência operacional em setores-chave, a exemplo da otimização da tecnologia da informação e dos investimentos.

Higher productivity with lower costs

It is worth highlighting Dannemann Siemsen's commitment in 2023 to realigning its internal actions to reduce costs and utilise its full potential to face the current political and economic model, showing the real value of intellectual property as an engine for the country's economic and social development. We are seeking to increase our operational efficiency in key sectors, such as optimising information technology and investments.

INOVAÇÃO, PROTEÇÃO E NOVAS PATENTES

O Dannemann Siemsen acredita que a concessão de patentes de maneira mais rápida representa um bom negócio para a economia brasileira, além de incentivar a inovação e fomentar a indústria de um modo geral, gerando emprego e renda.

Acreditamos que conceder patentes de maneira rápida representa um bom negócio para a economia brasileira, com incentivo à inovação, fomento à indústria e geração de emprego e renda.

Perseguir a inovação no país está em total alinhamento com a ODS 9 da ONU e com nosso propósito empresarial de ajudar as

pessoas a proteger suas inovações nas várias vertentes da propriedade intelectual. Assim, acompanhamos todas as mudanças que aconteceram em nosso ecossistema durante 2023 e orientamos os esforços com vistas a trazer segurança jurídica e o cumprimento das regras de mercado, de forma a incentivar a indústria nacional e o desenvolvimento de tecnologias de ponta.

O Dannemann Siemsen contribui para o bem-estar da sociedade e para o desenvolvimento ao ajudar a proteger a inovação no Brasil. A proteção intelectual deve estar disponível e fácil, deixando de ser um processo burocrático e longo.

“Acreditamos que conceder patentes de maneira rápida representa um bom negócio para a economia brasileira, com incentivo à inovação, fomento à indústria e geração de emprego e renda.

“We believe that granting patents quickly is good business for the Brazilian economy, encouraging innovation, boosting industry and generating jobs and income.

Innovation, protection and new patents

Dannemann Siemsen believes that granting patents more quickly is good business for the Brazilian economy, as well as encouraging innovation and boosting industry in general, generating jobs and income.

We believe that granting patents quickly is good business for the Brazilian economy, encouraging innovation, boosting industry and generating jobs and income.

Pursuing innovation in the country is fully aligned with the UN's SDG 9 and with our corporate purpose of helping people protect their innovations in the various aspects of intellectual property. We have therefore monitored all the changes that have taken place in our ecosystem during 2023 and have geared our efforts towards bringing legal certainty and compliance with market rules, in order to encourage the national industry and the development of cutting-edge technologies.

Dannemann Siemsen contributes to society's well-being and development by helping to protect innovation in Brazil. Intellectual protection should be available and easy, no longer a bureaucratic and lengthy process.

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO, HOJE E SEMPRE

Nosso compromisso com a segurança da informação desencadeou uma ação intensa de governança no escritório em 2023, de forma a combater as crescentes tentativas de invasão por hackers de firmas, empresas e instituições de todas as espécies.

Com o avanço das ferramentas de inteligência artificial, reconhecer e combater determinadas ameaças, golpes e fraudes que ocorrem nos ambientes virtuais, sociais e privados ficou ainda mais complexo e desafiador. A revisão e o fortalecimento dos processos internos de segurança da informação e das senhas de todos os usuários se constituíram no “novo normal” em nosso escritório.

Information security, today and always

Our commitment to information security triggered intense governance action in the office in 2023, in order to combat the growing attempts by hackers to break into firms, companies and institutions of all kinds.

With the advance of artificial intelligence tools, recognising and combating certain threats, scams and frauds that occur in virtual, social and private environments has become even more complex and challenging. Reviewing and strengthening internal information security processes and all users' passwords has become the “new normal” in our office.

CANAL EXTERNO DE SUGESTÕES E DENÚNCIAS

No ano passado, outra ação se consolidou no escritório: a utilização da Caixa de Sugestões e do Canal de Denúncias, que foram inaugurados em 2022. Houve sensível evolução e amadurecimento dos empregados ao reportarem fatos relevantes que acontecem dentro do escritório, ao exporem o que não estão de acordo, sugerindo ações que trazem melhoria coletiva.

Paralelamente, vimos a necessidade de avançarmos com a implementação do Canal de Denúncias externo, que foi aprovado pelo Conselho de Administração do Dannemann Siemsen no final de 2023. Esse canal de comunicação e de contato com todo o time entrou em operação em abril de 2024. Ele está alinhado ao Código de Conduta e possibilita que as pessoas reportem desvios, que serão analisados pelo Comitê Executivo do escritório sem que haja qualquer tipo de retaliação ou exposição do denunciante.

External channel for suggestions and complaints

Last year, another action was consolidated in the office: the use of the Suggestion Box and the Whistleblowing Channel, which were inaugurated in 2022. There has been a noticeable evolution and maturing of the employees in reporting relevant facts that happen within the office, exposing what they don't agree with and suggesting actions that bring about collective improvement.

At the same time, we saw the need to move forward with the implementation of the external Whistleblowing Channel, which was approved by Dannemann Siemsen's Board of Directors at the end of 2023. This communication and contact channel for the entire team went live in April 2024. It is aligned with the Code of Conduct and enables people to report deviations, which will be analysed by the firm's Executive Committee without any kind of retaliation or exposure of the whistleblower.





PRESENTE E FUTURO

Present and future

AÇÕES QUE FARÃO DE 2024 UM ANO ESPECIAL

Além de termos um conjunto de ações externas que visam o bem-estar social, a responsabilidade e o alinhamento com as agendas ambientais, daremos em 2024 grande destaque para o ambiente interno, valorizando ainda mais cada um de nossos colaboradores.

Para formar um grupo coeso, é preciso ser ativo, incentivar o convívio e criar um ambiente de trabalho ainda melhor em todos os aspectos, conduzindo à sustentabilidade do negócio. A preocupação com ESG somente reforça nossa responsabilidade primária perante aos nossos clientes.

No decorrer de 2024, vamos perseguir a simplificação das políticas corporativas, de forma que fiquem mais didáticas e completas em termos de assuntos abordados. Também está em andamento a implementação de uma ampla reforma do Código de Conduta do Dannemann Siemsen, com a inclusão de novos aspectos decorrentes da maturidade alcançada pelo escritório.

E vamos continuar investindo e aumentando os nossos requisitos de segurança da informação, o que não se configura em opção, e sim na necessidade de defesa contra a ação cada vez mais nefasta dos hackers.

A inteligência artificial será integrada ao nosso dia a dia, assim como nosso Canal Externo de Ética, que será utilizado para reportar incidentes, fazer denúncias, tirar dúvidas e ter outros diálogos com todos os integrantes do escritório.

Sem dúvida, 2024 tem tudo para ser um grande ano para o Dannemann Siemsen!



Actions that will make 2024 a special year

As well as having a set of external actions aimed at social well-being, responsibility and alignment with environmental agendas, in 2024 we will place great emphasis on the internal environment, valuing each and every one of our employees even more.

To form a cohesive group, we need to be active, encourage socialising and create an even better working environment in all aspects, leading to business sustainability. Our concern for ESG only reinforces our primary responsibility to our clients.

In the course of 2024, we will pursue the simplification of corporate policies, so that they are more didactic and complete in terms of the subjects covered. A comprehensive reform of Dannemann Siemsen's Code of Conduct is also underway, with the inclusion of new aspects resulting from the firm's maturity.

And we will continue to invest and increase our information security requirements, which is not an option, but a necessity to defend ourselves against the increasingly nefarious actions of hackers.

Artificial intelligence will be integrated into our daily lives, as will our External Ethics Channel, which will be used to report incidents, make complaints, answer questions and have other dialogues with all members of the firm.

Without a doubt, 2024 is set to be a great year for Dannemann Siemsen!

ESG DANNEMANN SIEMSEN E OS OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Esse Relatório ESG demonstra que o Dannemann Siemsen adota posicionamentos e ações diretamente relacionados com a sustentabilidade em suas práticas ambientais, sociais e de governança corporativa. Os critérios adotados pelo ESG estão fortemente relacionados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que foram estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU) em conjunto com diversas entidades internacionais como uma nova abordagem estratégica para o desenvolvimento sustentável mundial.

A abrangência dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável vai muito além das contribuições que o Dannemann Siemsen pode oferecer. Dessa maneira, seu escopo de atuação contribui principalmente com o atendimento dos seguintes ODS:

- **ODS 5: Igualdade de gênero**
- **ODS 9: Indústria, inovação e infraestrutura**
- **ODS 10: Redução das desigualdades**
- **ODS 16: Paz, justiça e instituições eficazes**

Para os demais ODS, entendemos haver uma contribuição do escritório por conta do exercício da advocacia cível e criminal nas diversas áreas do Direito, com destaque para os serviços relacionados à propriedade industrial e intelectual.

ESG Dannemann Siemsen and the Sustainable Development Goals

This ESG Report demonstrates that Dannemann Siemsen adopts positions and actions directly related to sustainability in its environmental, social and corporate governance practices. The criteria adopted by the ESG are strongly related to the Sustainable Development Goals (SDGs), which were established by the United Nations (UN) in conjunction with various international entities as a new strategic approach to global sustainable development.

The scope of the 17 Sustainable Development Goals goes far beyond the contributions that Dannemann Siemsen can offer. As such, its scope of action mainly contributes to meeting the following SDGs:

- **SDG 5: Gender equality**
- **SDG 9: Industry, innovation and infrastructure**
- **SDG 10: Reducing inequalities**
- **SDG 16: Peace, justice and strong institutions**

For the other SDGs, we believe that the firm makes a contribution through its civil and criminal law practice in the various areas of law, with an emphasis on services related to industrial and intellectual property.



ESG: CONTATO DIRETO

Estamos à disposição de todos para esclarecer dúvidas, discutir propostas e ideias que estejam alinhadas aos nossos objetivos nas dimensões ambiental, social e de governança corporativa.

Contate o Grupo ESG do Dannemann
Siemens diretamente pelo e-mail
dannemannesg@dannemann.com.br.

Rio de Janeiro, abril de 2024

ESG: Direct contact

We are at everyone's disposal to answer questions, discuss proposals and ideas that are aligned with our objectives in the environmental, social and corporate governance dimensions.

Contact Dannemann Siemsen's ESG Group directly at
dannemannesg@dannemann.com.br.

Rio de Janeiro, April 2024

**DANNEMANN
SIEMSEN**

Projeto gráfico / Graphic design
Marketing Dannemann Siemsen

Fotos / Photos
Acervo Dannemann Siemsen / Dannemann Siemsen Collection
Freepik.com
iStock-689217112
@marstarosta

Redação / Newsroom
Hermann Nass

Rio de Janeiro, abril de 2024
Rio de Janeiro, April 2024